

Die Universität Trier betreibt gesellschaftlich relevante Forschung und Lehre am Puls der Zeit: mit einem starken Fokus auf Digitalisierung, Interdisziplinarität und Diversität. Der Mensch und seine Beziehung zu Gesellschaft, Recht, Wirtschaft und Umwelt stehen dabei im Mittelpunkt. Mit über 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, ein lebendiges akademisches Leben und eine aufgeschlossene Arbeitskultur bieten viele Möglichkeiten, Dinge zu bewegen.

Im Fachbereich FB IV der Universität Trier ist im Fach Soziologie/Ethnologie zum 01.10.2026 im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit folgende Stelle zu besetzen:

## W 3-Professur für Soziologische Theorien globaler Transformation (LBesG) (m/w/d)

Liegen die Voraussetzungen für eine Verbeamtung nicht vor, kann ggf. eine Anstellung im Angestelltenverhältnis erfolgen. Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber hat das in der Widmung genannte Gebiet in Forschung und Lehre zu vertreten.

Die Professur soll mit einer Forschungspersönlichkeit besetzt werden, die in der soziologischen Theoriebildung in Bezug auf globale Transformation und soziale Ungleichheit ausgewiesen ist. Wünschenswert ist überdies ein nachgewiesener Forschungsschwerpunkt entweder in der ungleichheitsbezogenen Gesundheits-, Nachhaltigkeits-, Diversitäts- und Digitalisierungsforschung oder der Kulturosoziologie bzw. politischen Soziologie. Eine Mitarbeit in Forschungsverbänden der Universität ist erwünscht, beispielsweise in Bezug auf Themen wie Resilienz und/oder maritimem Gütertransfer. In der Lehre vertritt die Professur die theoretischen Grundlagen des Faches in seiner gesamten Breite. Die Person muss daher in diesem Bereich in Forschung und Lehre ausgewiesen sein. Erwartet werden der Aufbau von Forschungsk Kooperationen in der Abteilung sowie ein aktives Engagement in den MA- und den BA-Studiengängen des Faches. Erwünscht sind ferner internationale Aktivitäten und Netzwerke sowie Expertise in empirischer Forschung und Erfahrungen in der Drittmittelinwerbung, vorzugsweise im Rahmen von Forschungsverbänden.

Die dienstlichen Aufgaben ergeben sich aus § 48 HochSchG. Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 49 HochSchG. Vorausgesetzt wird ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium, eine qualifizierte Promotion, pädagogische Eignung sowie zusätzliche wissenschaftliche Leistungen (vgl. § 49 Abs. 2 HochSchG). Die Fähigkeit, in deutscher Sprache Lehrveranstaltungen anzubieten, wird erwartet. Auf § 50 Abs. 5 Sätze 5 und 6 HochSchG wird hingewiesen.

Das Land Rheinland-Pfalz und die Universität Trier vertreten ein Betreuungskonzept, bei dem eine hohe Präsenz der Lehrenden am Hochschulort erwartet wird. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

**Bewerbungen sind über unser Bewerbungsportal <https://jobs.uni-trier.de> in Form einer einzigen pdf-Datei bis zum 05.06.2025 erwünscht.**

**Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:**  
Universität Trier  
Dekan des Fachbereichs IV

**Kontakt bei Rückfragen:**  
Jun.-Prof. Dr. Robert Jungmann  
Tel.: +49 651 201-2726  
E-Mail: [jungmann@uni-trier.de](mailto:jungmann@uni-trier.de)

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen (1. Lebenslauf, 2. Schriftenverzeichnis, 3. Verzeichnis der Lehrveranstaltungen und Lehrprofil, ggf. Lehrveranstaltungsevaluationen, 4. Darstellung des Forschungsprofils und geplanter Forschungsvorhaben sowie 5. Zeugnis- und Urkundenkopien) bis zum **05.06.2025** in **einem** pdf-Dokument über unser Bewerbungsportal auf unserer Homepage einzureichen. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

**Bewerbungen sind über unser Bewerbungsportal <https://jobs.uni-trier.de> in Form einer einzigen pdf-Datei bis zum 05.06.2025 erwünscht.**

**Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:**

Universität Trier  
Dekan des Fachbereichs IV

**Kontakt bei Rückfragen:**

Jun.-Prof. Dr. Robert Jungmann  
Tel.: +49 651 201-2726  
E-Mail: [jungmann@uni-trier.de](mailto:jungmann@uni-trier.de)