

Die Universität Trier zeichnet sich als junge Campus-Universität mit geisteswissenschaftlichem Schwerpunkt vor allem durch ihre große internationale Vernetzung aus. Mit aktuell etwa 12.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört sie zu den größten Arbeitgebern in der Region Trier.

Am Fachbereich Rechtswissenschaft ist folgende Professur zum 01.10.2023 wieder zu besetzen

**W 3-Professur für**  
**Europäisches Arbeitsrecht und Bürgerliches Recht**  
**in Verbindung mit**  
**der Position einer Direktorin/eines Direktors (m/w/d) des Instituts für Arbeitsrecht und**  
**Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union (IAAEU)**  
**(Nachfolge Prof. Dr. Dres. h. c. Monika Schlachter-Voll)**

Die Professur ist mit der Position einer Direktorin/eines Direktors (m/w/d) des Instituts für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union (IAAEU) verbunden. Das 1983 gegründete IAAEU ist ein Forschungsinstitut, das interdisziplinär ausgerichtete, gesellschaftlich relevante Forschung betreibt, die international beachtet und projektbezogen organisiert ist. Es hat die Aufgabe, die öffentliche Diskussion durch wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse zu beeinflussen, um zur Verbesserung von Arbeitsbedingungen und -beziehungen beizutragen.

Gesucht wird daher eine ausgewiesene Persönlichkeit mit einem herausragenden Forschungsprofil insbesondere im europäischen Arbeitsrecht. Um der besonderen Bedeutung der internationalen Ausrichtung und Vernetzung des IAAEU gerecht zu werden, ist ein zusätzlicher Ausweis in der internationalen Dimension des Arbeitsrechts (z.B. Arbeitsrechtsvergleichung, -völkerrecht oder -kollisionsrecht) wünschenswert. Vorausgesetzt wird interdisziplinäre Forschung, insbesondere mit den Wirtschaftswissenschaften, Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln sowie die Bereitschaft, die internationalen Beziehungen des Instituts zu pflegen und auszubauen.

Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber soll das Arbeitsrecht sowie das Bürgerliche Recht in Forschung und Lehre vertreten und hat sich an der Juristenausbildung des Fachbereichs zu beteiligen. Erwartet wird auch die Bereitschaft zur Mitarbeit in der universitären Schwerpunktausbildung, insbesondere im Schwerpunktbereich 3 „Arbeits- und Sozialrecht“. Die dienstlichen Aufgaben ergeben sich aus § 48 HochSchG. Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 49 HochSchG. Auf § 50 Abs. 5 Sätze 5 und 6 HochSchG wird hingewiesen.

Das Land Rheinland-Pfalz und die Universität Trier vertreten ein Betreuungskonzept, bei dem eine hohe Präsenz der Lehrenden am Hochschulort erwartet wird. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Bewerbungen mit Lebenslauf, Kopien der Zeugnisse, Vortrags- und Schriftenverzeichnis, Übersicht über die bisherige Lehrtätigkeit (ggf. mit Evaluationsergebnissen) sowie einem nicht mehr als fünf Seiten umfassenden Konzept zur Forschung und zukünftigen Ausrichtung des Instituts werden bis spätestens 21.10.2022 erbeten an den Dekan des Fachbereichs V – Rechtswissenschaft, Herrn Professor Dr. Benjamin Raue, Universität Trier, 54286 Trier, sowie zusätzlich in elektronischer Form (pdf) an [dekanatfb5@uni-trier.de](mailto:dekanatfb5@uni-trier.de)

trier.de. Um die ausschließlich digitale Einsendung von fünf Schriften, die die Qualifikation des Bewerbers/der Bewerberin für die ausgeschriebene Stelle unterstreichen, wird gebeten.

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopie vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

### **Übersetzung:**

As a young campus university with a focus on the humanities, Trier University is characterized above all by its extensive international network. With currently about 12,000 students and 2,000 employees, it is one of the largest employers in the Trier region.

The following professorship is available for reappointment at the Faculty of Law as of 1.10.2023.

### **W 3 professorship for European Labor Law and German Private Law**

**in conjunction with**

**the position of Director (m/f/d) of the Institute for Labor Law and Industrial Relations in the European Union (IAAEU)**

**(successor to Prof. Dr. Dres. h. c. Monika Schlachter-Voll)**

The professorship is linked with the position of Director (m/f/d) of the Institute for Labor Law and Industrial Relations in the European Union (IAAEU). Founded in 1983, the IAAEU is a research institute that conducts interdisciplinary, society-relevant research that receives international attention and is organized project-related. It has the goal to influence the public discourse with scientific findings and thereby improve the conditions for labour and industrial relations.

We are therefore looking for a distinguished personality with an outstanding research profile, particularly in European labor law. Due to the special importance of the international orientation and network of the IAAEU, an additional track record in the international dimension of labor law (e.g. comparative labor law, international labor law or conflict of laws) is desirable. Interdisciplinary research, especially with economics, experience in acquiring third-party funding and the willingness to maintain and expand the Institute's international relations are required.

The post holder should represent labor law as well as German Private Law in research and teaching and must participate in the education of the faculty's law students aiming to take the First (State) Exam (Erste Prüfung) in law. The candidate is expected to be willing to cooperate in the university's specialization education, in particular the focal area (Schwerpunktbereich) 3 "Labor and Social Law". The official duties result from § 48 of the Higher Education Act of Rhineland-Palatine (HochSchG). The requirements for employment result from § 49 HochSchG. Reference is made to § 50 para. 5 sentences 5 and 6 HochSchG.

The State of Rhineland-Palatinate and the University of Trier are committed to intensive personal mentoring for students and, therefore, expect strong presence of teaching staff at the University. Trier University aims to increase the quota of female employees and strongly encourages female academics to apply. Severely disabled persons and persons who are treated as equals in accordance with § 2 Para. 3 SGB IX will be given preferential consideration if they are suitable (please enclose proof).

Applications with curriculum vitae, copies of certificates, list of lectures and publications, overview of previous teaching activities (if applicable with evaluation results) as well as a concept of no more than five pages on the future research and development of the Institute are requested by 21.10.2022 at the latest to the Dean of Faculty V - Law, Professor Dr. Benjamin Raue, Trier University, D-54286 Trier, as well as additionally in electronic form (pdf) to [dekanatfb5@uni-trier.de](mailto:dekanatfb5@uni-trier.de). We request that five publications be submitted (in digital form only), which underline the applicant's qualifications for the advertised position.

We ask that application documents not be submitted in folders or covers and also only as uncertified copies, as the documents will not be returned; they will be destroyed in accordance with data protection regulations. For more details on the processing of your personal data, please refer to the data protection information for application procedures in accordance with Article 13 DSGVO on our homepage.