

Im Fachbereich I - Psychologie ist in der Abteilung Wirtschaftspsychologie (Prof. Dr. Thomas Ellwart) zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Lehrkraft für besondere Aufgaben (m/w/d) (Entgeltgruppe E 13 TV-L, 50%, unbefristet)

Aufgaben. Die Lehrkraft für besondere Aufgaben (LfbA) verantwortet die Durchführung von Lehrveranstaltungen (8 SWS) in den Studiengängen Bachelor und Master Psychologie in deutscher und englischer Sprache. Inhaltlicher Schwerpunkt ist das Lehrgebiet der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie mit Veranstaltungen im Bereich „Arbeit & Gesundheit“, „Teams & Organisationen“ oder „Personal & Beruf“. Zudem gehören die Betreuung von Abschlussarbeiten sowie Lehrveranstaltungen in fachübergreifenden Modulen zum Aufgabengebiet (insbesondere das Modul „Berufsbezogenes Praktikum“ im Master Psychologie). Die LfbA unterstützt weiterhin Abteilungsaufgaben wie Modulprüfungen oder sonstige Aufgaben der Selbstverwaltung. Ein Beitrag in aktuellen und zukünftigen Forschungsprojekten der Abteilung ist erwünscht. Dabei ist eine Kombination LfbA-Stellenanteils mit Anteilen in Forschungs- und Beratungsprojekten möglich.

Qualifikationsprofil. Ihr Forschungs- und Arbeitsschwerpunkt liegt im Themenfeld Arbeits- und Organisationspsychologie mit klaren Bezügen zur Ausrichtung der Abteilung Wirtschaftspsychologie. Sie haben sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache und Erfahrungen im Publizieren in deutsch- und englischsprachigen Fachzeitschriften. Erwartet werden Expertise bei der Vermittlung und Bewertung wissenschaftlicher Studien sowie methodologisches Fachwissen zu quantitativen und qualitativen Zugängen (z.B. Feldbefragungen, experimentelle Szenarien, statistische Verfahren). Forschungsergebnisse können Sie strukturiert aufbereiten und kommunizieren. Lehrevaluationen belegen Ihre didaktische Qualifikation in der Hochschullehre. Sie zeichnen sich durch eine hohe Sozialkompetenz, Einsatzbereitschaft und einen eigenverantwortlichen sowie teamorientierten Arbeitsstil aus.

Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 58 Abs. 3 in Verbindung mit § 57 Abs. 2 und 3 Satz 2 bis 4 HochSchG. Voraussetzung ist insbesondere ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie (Master, Diplom oder vergleichbar), eine möglichst sehr gute Promotion im Bereich Psychologie oder vergleichbaren Fachgebieten sowie eine hauptberufliche Tätigkeit von mindestens zwei Jahren und sechs Monaten nach abgeschlossenem Hochschulstudium.

Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Motivationsschreiben, Zeugnisse, Lehrevaluation) in elektronischer Form (in einer einzigen pdf-Datei) bis zum 12.05.2024 an Prof. Dr. Thomas Ellwart (ellwart@uni-trier.de), Abteilung Wirtschaftspsychologie. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen

richten Sie bitte per E-Mail an:

Universität Trier
Fachbereich I – Psychologie, Abt. Wirtschaftspsychologie
Prof. Dr. Thomas Ellwart
E-Mail: ellwart@uni-trier.de

Kontakt bei Rückfragen:

Prof. Dr. Thomas Ellwart
E-Mail: ellwart@uni-trier.de
Tel.: 0651/201-2051