



IAAEU

Institut für Arbeitsrecht
und Arbeitsbeziehungen
in der Europäischen Union



 **Universität Trier**

Prof. Dr. Laszlo Goerke - IAAEU an der Universität Trier – Campus II, 54286 Trier

Zum 01.03.2019 oder früher sind am Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union (IAAEU) gemeinsam mit der Professur für Personalökonomik an der Universität Trier zwei Stellen für

wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/ Mitarbeiter (Doktorand/ -in oder Post-Doc)

zu besetzen.

Die Aufgaben umfassen wissenschaftliche Dienstleistungen und Infrastrukturaufgaben im IAAEU sowie Lehre im Fach Betriebswirtschaftslehre. Die Möglichkeiten zur wissenschaftlichen Qualifikation (kumulative Promotion oder habilitationsäquivalente Leistungen) sind gegeben. Die Stellen sind vorerst auf drei Jahre befristet, mit der Möglichkeit einer Verlängerung um maximal weitere drei Jahre.

Doktorand/-in: Es wird ein/ eine Wirtschaftswissenschaftler/-in oder Absolvent/-in verwandter Studiengänge mit hervorragendem Prädikatsexamen und sehr guten Kenntnissen der Wirtschaftstheorie oder der Ökonometrie sowie der deutschen und englischen Sprache gesucht. Eine intensive Auseinandersetzung mit arbeits- oder personalökonomischen Fragestellungen im Studium ist wünschenswert. Die Bereitschaft, sich in diese Themengebiete einzuarbeiten und zu entsprechenden Fragestellungen zu forschen, sollte auf jeden Fall gegeben sein. Die Stelle wird entsprechend EG 13 TV-L (75%) dotiert.

Post-Doc: Es wird erwartet, dass bereits erste in internationalen referierten Fachzeitschriften publizierbare oder publizierte Forschungsergebnisse vorliegen. Eine inhaltliche Schwerpunktsetzung in der Arbeitsmarkt- oder Personalökonomik oder der ökonomischen Analyse des Rechts sind wichtige Einstellungsvoraussetzungen, um Forschungssynergien im Team zu gewährleisten. Die Stelle wird entsprechend EG 13 TV-L (100%) dotiert.

Den/ die zukünftigen/ zukünftige Mitarbeiter/-in erwartet ein dynamisches, forschungsorientiertes Team von rund zehn wirtschaftswissenschaftlichen Mitgliedern sowie rechtswissenschaftlichen Kolleginnen und Kollegen. Tiefgehende inhaltliche Diskussionen, eine intensive Betreuung, regelmäßige interne Workshops zur Präsentation und Diskussion der eigenen Arbeiten sowie die Förderung der Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen und von Auslandsaufenthalten bieten hervorragende Voraussetzungen für den Start in die Wissenschaft oder den nächsten Karriereschritt.

Einstellungsvoraussetzung ist ein abgeschlossenes Studium i. S. von § 56 Abs. 2 Nr. 1 Hochschulgesetz in einem wirtschaftswissenschaftlichen oder verwandten Studiengang sowie gegebenenfalls eine einschlägig abgeschlossene Promotion (Post-Doc). Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Wissenschaftlerinnen zu erhöhen, und fordert diese nachdrücklich zu einer Bewerbung auf.

Ihre Bewerbung und Rückfragen richten Sie bitte bis **31.01.2019** per E-Mail an [goerke\(at\)iaaeu.de](mailto:goerke(at)iaaeu.de). Nähere Informationen über das IAAEU finden sich unter <http://www.iaaeu.de>.