



Im Fachbereich IV der Universität Trier ist ab dem **01.05.2019** eine Stelle als

Wissenschaftlicher Mitarbeiter/Wissenschaftliche Mitarbeiterin
mit der Möglichkeit zur Promotion
(Entgeltgruppe 13 nach TV-L [zu 75%])

im Fach Betriebswirtschaftslehre (Professur für Management, Organisation und Personal) zu besetzen, projektbedingt auf zwei Jahre befristet. Im Anschluss besteht ggf. die Möglichkeit einer Verlängerung. Die Stelle ist dem interdisziplinären, BMBF-geförderten Forschungsprojekt „Einflüsse eines englischsprachigen Kontexts auf Kreativität in Teams“ (CREATE-ET) zugeordnet, in dem experimentell untersucht wird, wie sich ein englischsprachiger Aufgabenkontext auf Kreativitätsprozesse und kreative Leistungserbringung in Teams auswirkt.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit an theoriegeleiteter Konzeption, Durchführung, Auswertung von Datenerhebungen
- wissenschaftlich fundierte Aufbereitung und Vorstellung der Ergebnisse in unterschiedlichen Publikations- und Präsentationsformaten (z.B. auf Konferenzen, bei Praxispartnern)
- Mitarbeit beim Verfassen von wissenschaftlichen, teilw. englischsprachigen Publikationen
- Dokumentations- und Koordinationsaufgaben im Projekt u.a. im Kontext der Projektwebsite
- Zusätzlich zu diesen Kernaufgaben besteht die Möglichkeit, sich in Lehre und Forschung der Professur auch außerhalb des Forschungsprojekts CREATE-ET einzubringen.

Das bringen Sie mit:

- ein – mit mindestens gutem Erfolg – abgeschlossenes Universitätsstudium (Master oder Diplom) der Wirtschaftswissenschaften, der Psychologie oder eines anderen quantitativ-methodisch ausgerichteten Studiengangs mit entsprechendem wirtschaftswissenschaftlich orientiertem Schwerpunkt
- Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und Engagement
- ausgeprägtes Interesse an und wünschenswerterweise Erfahrung mit quantitativ-empirischer Forschung im Bereich Arbeit, Organisation und Personal (insbes. Experimentalerhebungen)
- gute Kenntnisse der empirischen Sozialforschung u. statistischen Datenauswertung (z.B. Stata)
- verhandlungssichere Kenntnisse der deutschen und der englischen Sprache in Wort und Schrift

Das bieten wir:

- Gelegenheit zur Kooperation mit renommierten internationalen Wissenschaftlern
- eine intensive Betreuung der Forschung
- Arbeit in einem interdisziplinären Team, in dem Sie Ihre eigenen Ideen einbringen können

Bewerbungen sind auch möglich, wenn das Studium noch nicht abgeschlossen wurde, aber bereits vor dem Abschluss steht.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt, bitte Nachweis beifügen. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Wissenschaftlerinnen zu erhöhen, und fordert diese nachdrücklich zu einer Bewerbung auf.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Notenbescheinigung) werden erbeten bis zum **30.01.2019** an Prof. Dr. Katrin Muehlfeld (Universität Trier, FB IV - BWL, Professur für Management, Organisation und Personal), bitte **ausschließlich per E-Mail gebündelt in einem pdf-Dokument** an janseni@uni-trier.de. Potentielle Bewerber können sich vor Einreichung der Bewerbung mit Fragen an Prof. Dr. Katrin Muehlfeld (muehlfeld@uni-trier.de) wenden.