



**STELLENAUSSCHREIBUNG
UNIVERSITÄT TRIER**

In der Abteilung Soziologie des Fachbereichs IV (Wirtschafts- und Sozialwissenschaften/ Mathematik/ Informatik) der Universität Trier ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines/r

**Wissenschaftlichen Mitarbeiters/ Wissenschaftlichen Mitarbeiterin (m/w/d)
an der Professur für Soziologie mit dem Schwerpunkt Sozialpolitik**

für 3 Jahre zu besetzen. Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt zunächst 75% der vollen Arbeitszeit. Ab dem 01.08.22 erfolgt eine Aufstockung auf 92,5% der regelmäßigen Arbeitszeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle dient der wissenschaftlichen Weiterqualifikation und kann an eine/n Post-DoktorandIn oder zur Promotion vergeben werden.

Das **Aufgaben des/der Stelleninhabers/in** umfasst:

- Selbständige Durchführung eines eigenen empirischen Promotionsvorhabens in einem der folgenden Bereiche: Ungleichheit und Sozialstaat, Akzeptanz- und Einstellungsforschung Als PostDoc selbstständige Forschung zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation in den genannten Bereichen.
- Lehrtätigkeit im Aufgabenbereich der Professur in den BA-Studiengängen des Faches Soziologie
- Mitwirkung an den Forschungsaktivitäten und organisatorischen Aufgaben der Professur

Nähere Informationen zur Professur finden Sie unter www.uni-trier.de/index.php?id=32292

Einstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit überdurchschnittlichem Abschluss (Master, Diplom oder Magister) im Fach Soziologie oder einem verwandten Fach
- Wenn PostDoc-Stelle: überdurchschnittlich abgeschlossene Promotion in empirischen Sozialwissenschaften
- Breite Kenntnisse der Soziologie des Wohlfahrtsstaats und der Soziologie sozialer Ungleichheiten; Einblick in ein spezifisches Sozialpolitikfeld
- Fundierte Kenntnisse in Methoden der quantitativen empirischen Sozialforschung, sichere Anwendung einer einschlägigen Statistiksoftware (STATA, SPSS oder R)
- Gute Englischkenntnisse
- Erwünscht ist ein Interesse an hochwertiger Lehre.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Wissenschaftlerinnen zu erhöhen, und fordert diese nachdrücklich zu einer Bewerbung auf.

Digitale Bewerbungen werden bis zum **30.01.2021** in einem PDF-Dokument mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, ggf. Publikationen) per E-Mail zu Händen von Frau Fandel-Zahno erbeten (fandel@uni-trier.de). Für Fragen steht Ihnen Frau Prof. Dallinger (dallinger@uni-trier.de) gerne zur Verfügung.