

## Mitarbeiterbefragung – Ausgabe 1/2004

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, vor einigen Tagen hat Ihnen der Präsident die Unterlagen für die Mitarbeiterbefragung zugeschickt.

Damit erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre Einschätzungen, Vorstellungen und Anregungen zu verschiedenen Themenbereichen, die Ihre Arbeit betreffen, zu äußern. Im Einzelnen finden Sie Fragen zu Ihrem Arbeitsplatz, zur Zufriedenheit und Belastung, zur Einschätzung Ihres Arbeitsumfeldes, zu den Arbeitsbedingungen und dem praktizierten Führungsstil vor. Falls Sie noch Themenbereiche vermissen, können Sie diese auf der letzten Seite des Erhebungsbogens vermerken.

Um ein vollständiges Stimmungsbild der Ist-Situation zu erzielen ist es wichtig, dass sich einerseits möglichst viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Fragebogenaktion beteiligen und andererseits möglichst alle Fragen beantwortet werden. Denken Sie nicht zu lange über die einzelnen Fragen nach. Geben Sie jeweils die Antwort, die Ihnen spontan in den Sinn kommt. Es gibt keine richtigen oder falschen Antworten. Für uns zählt Ihre persönliche Meinung und Überzeugung.

All denjenigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die den Fragebogen bereits ausgefüllt und zurückgeschickt haben, sei an dieser Stelle gedankt. Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die noch unentschlossen und/oder zögerlich sind, sei nochmals versichert, dass Ihre Angaben völlig anonym bleiben. Sie können unbesorgt alle Fragen beantworten!

Über die Ergebnisse werden Sie im Frühjahr umfassend informiert.

Daher abschließend mein eindringlicher Appell:

Nehmen Sie sich bitte die Zeit, um den Fragebogen auszufüllen. Jeder einzelne Fragebogen ist wichtig!

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Klaus Hembach, Stellv. Kanzler

E-Mail: [hembach@uni-trier.de](mailto:hembach@uni-trier.de)