

Verhaltenskodex / Code of Conduct für digitale Lehrveranstaltungen der Universität Trier

12.05.2021

Eine angenehme Lehr- und Lernatmosphäre ist an der Universität Trier Grundvoraussetzung und zentrale Anforderung zur Sicherstellung guter Lehre und erfolgreicher wissenschaftlicher Qualifizierung. Das gilt selbstverständlich auch für Veranstaltungen, die ganz oder teilweise online stattfinden. Hier werden die gleichen Umgangsformen erwartet wie in der Präsenzlehre. Darüber hinaus sind einige Besonderheiten im Umgang mit personenbezogenen Daten zu beachten, die durch die Nutzung digitaler Medien entstehen. Ziel des nachfolgenden Verhaltenskodex ist es, auch in digitalen Formaten einen diskriminierungsfreien, kreativen, engagierten und lernfördernden Austausch sicherzustellen.

Verhalten im Umgang miteinander

Auch in digitalen Formaten gilt das Prinzip eines respektvollen, höflichen Umgangs miteinander, der einen offenen, sachbezogenen und dem Zweck der Lehrveranstaltung dienenden Austausch ermöglicht. Diskriminierung, Beleidigung, Bedrohung und störendes Verhalten, wie Spam in Chat oder Forum, sowie das Einbringen unangemessener Inhalte in Ton oder Bild, werden nicht toleriert. Abhängig vom gewählten Medium können weitere Verhaltensweisen zwischen Lehrenden und Studierenden zu Beginn der Veranstaltung vereinbart werden, die z. B. die Aktivierung oder Deaktivierung von Kamera oder Mikrofon oder die Organisation von Redebeiträgen betreffen. Ziel dieser Vereinbarungen soll es sein, möglichst allen Beteiligten einen offenen Austausch und eine gewinnbringende Mitwirkung an der digitalen Lehrveranstaltung zu ermöglichen.

Umgang mit digitalen Inhalten und personenbezogenen Daten

Beim Arbeiten in digitalen Formaten ist ein besonderes Augenmerk auf das Recht am geistigen Eigentum und das Recht auf informationelle Selbstbestimmung zu richten. Achten Sie darauf, das Urheberrecht an den zur Verfügung gestellten Onlineressourcen und die Persönlichkeitsrechte der übrigen Veranstaltungsteilnehmerinnen und -teilnehmer sowie der Lehrenden nicht zu verletzen.

Die zur Verfügung gestellten Onlineressourcen unterliegen dem Urheberrecht, d. h. jede Nutzung von Texten, Grafiken, Bildern, Audio- und Videoaufzeichnungen etc. bedarf einer urheberrechtlichen Erlaubnis. Die Onlineressourcen sind zunächst einmal nur für den persönlichen Gebrauch in Studium und Lehre freigegeben. Eine anderweitige Nutzung (Weitergabe, Veröffentlichung etc.) ist grundsätzlich untersagt. Sie ist nur gestattet, wenn die Urheberin oder der Urheber (z. B. die Dozentin oder der Dozent) dieser zustimmt oder wenn die Verwendung durch Schrankenregelungen des Urheberrechts gedeckt ist.

Eine Aufzeichnung von synchronen digitalen Formaten (dazu gehören auch Screenshots, Fotos und Tonaufnahmen) ist nur dann gestattet, wenn alle Beteiligten dem ausdrücklich zustimmen.

Eine Weitergabe von personenbezogenen Daten oder vertraulichen Informationen (wie privaten E-Mailadressen oder Telefonnummern) ist nur mit ausdrücklicher Zustimmung der betroffenen Personen zulässig.

Was tun bei Fehlverhalten?

Sollten Sie ein Verhalten beobachten, das Sie als unangemessen einstufen, weisen Sie die jeweilige Person in einer der Situation angemessenen Form darauf hin. Dabei ist es wichtig, das beanstandete Verhalten klar zu benennen, um ein mögliches Missverständnis auszuschließen und ggf. ein Problembewusstsein zu schaffen. Sind Sie von einer entsprechenden unangemessenen Verhaltensweise persönlich betroffen und fühlen sich nicht in der Lage, diese selbst anzusprechen oder zu klären, wenden Sie sich an die jeweilige Lehrperson. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, die zuständigen Hilfestellen zu kontaktieren. Je nach Art des Fehlverhaltens können Sie sich hierfür an die Beschwerdestelle im Sinne des § 13 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), die Datenschutzbeauftragte der Universität Trier, die Gleichstellungsbeauftragte des Senats sowie die Gleichstellungsbeauftragten der Fachbereiche oder die Senatsbeauftragte für den Schutz vor sexueller Belästigung am Arbeits- und Studienplatz wenden. Eine Übersicht und die Kontaktdaten finden Sie hier:

Zentrale Beauftragte:

<https://www.uni-trier.de/universitaet/verwaltung/zentrale-beauftragte>

Gleichstellungsbeauftragte der Fachbereiche:

<https://www.uni-trier.de/universitaet/verwaltung/ssp/referat-fuer-gleichstellung/strukturen/gleichstellungsbeauftragte-der-fachbereiche>

Ombudspersonen für gute wissenschaftliche Praxis:

<https://www.uni-trier.de/forschung/forschungsservice/gute-wissenschaftliche-praxis>

Je nach Art und Ausprägung kann ein Fehlverhalten auch rechtliche Konsequenzen haben.