

**KOMPETENZRAHMEN DER UNIVERSITÄT TRIER FÜR NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN  
UND -WISSENSCHAFTLER**

<i>Kompetenzfeld</i>	<i>Kompetenzen</i>	<i>Anforderung</i>	<i>Bewertungskriterien</i>
<b>Forschung (F)</b>	F1: Innovative Forschungsdesigns und -methoden	Erbringung wissenschaftlicher Leistungen mit hoher Qualität, innovativem und interdisziplinärem Charakter	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Umfang und Qualität der wissenschaftlichen Arbeiten (insbesondere Plausibilität, methodische Fundierung, innovativer Charakter der Forschungsansätze und Eigenständigkeit als Beitrag zur Entwicklung des Forschungsfeldes)</li> <li>– Reputation im internationalen Umfeld (Preise, Auszeichnungen, Gastvorträge)</li> <li>– Einwerbung von Drittmitteln (z.B. EU, DFG, BMBF)</li> <li>– Kooperationsbereitschaft (z.B. Integration in bestehende oder im Aufbau befindliche Forschungsverbände, Bereitschaft und Fähigkeit zur interdisziplinären Forschung)</li> </ul>
	F2: Forschung nach Kriterien guter wissenschaftlicher Praxis		
	F3: Abfassen von exzellenten wiss. Publikationen		
	F4: Publikationsstrategien		
	F5: Einwerbung von Drittmittelgeldern		
	F6: Zusammenarbeit in internationalen und interdisziplinären Forschungsteams		
<b>Lehre (L)</b>	L1: Kompetenzorientierte Planung von Lehrveranstaltungen	Durchführung von fachlich und didaktisch hochwertigen Lehrveranstaltungen; Betreuung und Beratung von Studierenden, Promovierenden und Postdocs	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Umfang und Qualität der Lehrtätigkeit (u.a. anhand der Ergebnisse der Lehrveranstaltungsevaluation)</li> <li>– Eigenständigkeit und Kreativität im Umgang mit (zeitgemäßen) Lehrinhalten und Lehrkonzepten;</li> <li>– Lehrpreise</li> <li>– Teilnahme an didaktischen Fortbildungsmaßnahmen</li> <li>– Betreuung von Projekt- und Abschlussarbeiten</li> <li>– Betreuung von Doktorandinnen und Doktoranden sowie Postdocs</li> </ul>
	L2: Durchführung von Lehrveranstaltungen		
	L3: Reflexion und Evaluation Lehrveranstaltungen		
	L4: Kompetenzorientiertes Prüfen		
	L5: Betreuung und Beratung von Studierenden, Promovierenden und Postdocs		
<b>Internationalität (I)</b>	I1: Vortragen in internationalen Kontexten und Publizieren in internationalen Publikationsorganen	Aufbau internationaler Kontakte und Kooperationen mit ausländischen Partnern in Forschung und Lehre	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Publikationen in internationalen Journalen</li> <li>– Teilnahme an internationalen Tagungen und Konferenzen</li> </ul>

	I2: Internationale Lehr- und Forschungsaufenthalte und Stipendieinwerbung		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Lehr- und Forschungsaufenthalte an ausländischen Hochschulen und wiss. Einrichtungen</li> <li>– Mitgliedschaft in internationalen Forschungsverbänden</li> <li>– Internationale Kooperationen in Forschung und Lehre</li> <li>– Betreuung von internationalen Studierenden und Promovierenden</li> </ul>
	I3: Umgang in interkulturellen Kontexten in Forschung und Lehre		
	I4: Aufbau und Pflege wiss. Kontakte und Netzwerke		
<b>Projektmanagement und Führung (P)</b>	P1: Antragstellung, Planung und Budgetierung von wiss. Projekten	Durchführung von wissenschaftlichen Projekten von der Antragsstellung bis zum Projektabschluss; Leitung von Arbeitsgruppen und Projektteams; Leitung eines Teams	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Teilnahme an überfachlichen Fortbildungsmaßnahmen, insbesondere zu Fragen des (Hochschul-)Managements und der Personalführung</li> <li>– Erfahrung in Leitungs-, Führungs- und Koordinationsfunktionen (z.B. Leitung von Nachwuchs-, Projekt- und Arbeitsgruppen, Koordination und Abwicklung von Projekten)</li> </ul>
	P2: Projektmanagement-Methoden		
	P3: Führungskompetenz		
<b>Wissenschaftstransfer (W)</b>	W1: Kreativitätstechniken und Formen des Wissenschaftstransfers	Erbringung von innovativen Leistungen und Transfer von Forschungsergebnissen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Anmeldung und Erteilung von Patenten</li> <li>– Ausgründungen</li> <li>– Kooperationen mit Unternehmen und Organisationen außerhalb der Universität</li> <li>– Beteiligung an Netzwerk- und Transferaktivitäten</li> </ul>
	W2: Gründungskompetenz		
<b>Mitwirkung und Nachwuchsförderung (M)</b>	M1: Mitarbeit in und Leitung von wissenschaftlichen Gremien, Verbänden und anderen Institutionen	Beteiligung und aktive Tätigkeit in Gremien der universitären Selbstverwaltung und anderen wissenschaftsrelevanten Institutionen, Verbänden und Vereinen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Beteiligung in der universitären Selbstverwaltung (z.B. Kommissions- und Gremienarbeit, Übernahme einer Funktion/eines Amtes innerhalb der Selbstverwaltung);</li> <li>– Verantwortliche Mitarbeit in einschlägigen Wissenschaftsorganisationen (z.B. Berufsverbände, Stiftungen, Institutionen zur Forschungsförderung);</li> <li>– Beteiligung an den regionalen Kooperationen der Universität Trier;</li> <li>– Beteiligung an sonstigen Aktivitäten zugunsten der Universität Trier (z.B. Kooperationen mit Schulen, Summer Schools, Kinder-Uni).</li> </ul>
	M2: Gutachtertätigkeit für wissenschaftliche Journale und wissenschaftliche Zeitschriften, Verlage und Institutionen		
	M3: Motivation und Förderung des wiss. Nachwuchses		