



Personelle Gleichstellungsstandards / Zielvorgaben // Gesamtübersicht														
Wissenschaftliche Karrierestufen	Ausgangslage am [Stand erster Bericht, 2009]				Situation am [Stand Zwischenbericht, 2011]				Aktuelle Situation am [Stand Abschlussbericht, 2013]				Zielvorgabe für 2013*	
	Anzahl		%		Anzahl		%		Anzahl		%		Alte Zielvorgabe [nur falls abweichend]*	
	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w
Studierende	5852	8787	39,98	60,02	5696	8916	38,98	61,02	6371	8794	42,01	57,99	/.	/.
Anzahl der Promotionen im Jahr	73	54	57,48	42,52	60	42	58,82	41,18	72	54	57,14	42,86	54	46
Falls Daten vorhanden: Anzahl Promovierender und wiss. Personal auf Qualifizierungsstellen														
Anzahl der Habilitationen im Jahr	3	5	37,50	62,50	1	0	100	0	7	2	77,78	22,22	65	35
Falls Daten vorhanden: Anzahl Habilitierender bzw. Leitung von Nachwuchs- oder Arbeitsgruppen														
Juniorprofessuren	5	3	62,50	37,50	4	3	57,14	42,86	4	3*)	57,14	42,86	50	50
Professuren C3/W2	35	10	77,78	22,22	46	15	75,41	24,59	44	17	72,13	27,87	75	25
Professuren C4/W3	73,5	15	83,05	16,95	77,5	18	81,15	18,85	80	18	81,63	18,37	75	25
Leitungspositionen - mittlere und höchste Ebene (z. B. Dekane / Rektorate / Präsidien)	11	5	68,75	31,25	13	3	81,25	18,75	13	3	81,25	18,75	62,5	37,5

* Hier bitte die Spalten aus den Zwischenberichten übernehmen. Bitte keine erneuten Änderungen vornehmen!

3*) Hier wird eine derzeit ausgeschriebene Juniorprofessur aus dem Chancengleichheitsprogramm des Landes RLP finanziert, eine andere Juniorprofessur ist per Beschluss der Berufungskommission einstimmig mit einer Dreierliste - mit nur Wissenschaftlerinnen - im Januar 2013 verabschiedet worden. Diese beiden Juniorprofessuren sollen im Sommersemester 2013 besetzt werden.