



Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

**Equal Pay Day 2025**

**Digitale kostenfreie Vorträge**



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Trier

bringt weiter.

---

# 18 % - so groß ist die Lohndifferenz zwischen Männern und Frauen (Gender Pay Gap) in Deutschland seit vier Jahren.

In Trier "nur" 17,2 %, in Zweibrücken und im Eifelkreis Bitburg-Prüm sogar 27,3 bzw 27,9 % - auch hier in der Region Trier und im Saarland sind die Differenzen der Gehälter laut IAB groß. Wir wollen den Equal Pay Day 2025 nutzen um genauer hinzuschauen: Wie setzt sich der Gender Pay Gap zusammen? Was bedeutet es, wenn von der bereinigten und unbereinigten Lohnlücke gesprochen wird? Und was können Arbeitgebende tun um alle Mitarbeitende fair zu entlohnen?

Im Anschluss wollen wir konkrete Hilfestellung leisten. Mit einem Experten schauen wir uns das Thema "Gehaltsverhandlungen" an. Wie sollten sich Bewerbende auf die Verhandlung im Bewerbungsprozess bzw. im Job vorbereiten? Gibt es Strategien, die genutzt werden können? Wie kann Unsicherheit abgebaut werden? Und welche Quellen geben bzgl. fairer Entlohnung Anhaltspunkte?



## **Freitag, 7. März 2025**

**11 Uhr - 12:30 Uhr**

**"Regionalisierter Gender Pay Gap in der Region Trier und im Saarland"**

**Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)**

**14 Uhr - 15:30 Uhr**

**"Gehalt erfolgreich verhandeln"**

**Jens Augspurger**

## **Anmeldung:**

[trier.bca@arbeitsagentur.de](mailto:trier.bca@arbeitsagentur.de)

## **Impressum:**

Agentur für Arbeit Trier  
Beauftragte für Chancengleichheit am  
Arbeitsmarkt (BCA)  
Hanna Kunze

[www.arbeitsagentur.de/veranstaltungen](http://www.arbeitsagentur.de/veranstaltungen)