

Vorlesung: Arbeitsrecht**Veranstaltungsnummer 51015****Montags, 8.30 – 10.00 Uhr, HS 4, Mittwochs, 14-16 Uhr, HS 2****Terminübersicht:**

| | |
|-------------------------|---|
| Montag, 25.10. | Gegenstand und Aufgaben des Arbeitsrechts Rechtsquellen I: Europäisches Recht, Grundgesetz |
| Mittwoch, 27.10. | Rechtsquellen II: Gesetzesrecht, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge, Normenkonkurrenz |
| Montag, 8.11. | Arbeitnehmerbegriff, Anbahnung des Arbeitsverhältnisses |
| Mittwoch, 10.11. | Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |
| Montag, 15.11. | Abschluss des Arbeitsvertrages, Schranken der Abschlussfreiheit |
| Mittwoch, 17.11. | Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis: Nichtigkeit, Anfechtbarkeit, Fragerecht |
| Montag, 22.11. | Arbeitspflicht, Arbeitszeit, Pflichten des Arbeitnehmers |
| Mittwoch, 24.11. | Vergütung und Schutz des Vergütungsanspruchs |
| Montag, 29.11. | Verhinderung des Arbeitnehmers, Urlaub, Mutterschutz |
| Mittwoch, 1.12. | Persönliche Verhinderungsgründe, Betriebs-/Wirtschaftsrisiko |
| Montag, 6.12. | Annahmeverzug, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall |
| Mittwoch, 8.12. | Schranken der Arbeitnehmerhaftung |
| Montag, 13.12. | Arbeitgeberhaftung, Arbeitsunfälle |
| Mittwoch, 15.12. | Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Befristung, Aufhebungsvertrag, Altersgrenze, Nachwirkende Verpflichtungen |
| Montag, 20.12. | Kündigungserklärung, Betriebsratsbeteiligung, Unwirksamkeitsgründe, Kündigungsfrist |
| Montag, 10.1. | Personenbedingte Kündigung |
| Montag, 17.1. | Verhaltensbedingte Kündigung |
| Montag, 24.1. | Betriebsbedingte Kündigung |
| Montag, 31.1. | Außerordentliche Kündigung |
| Montag, 7.2. | Änderungskündigung |
| Montag, 14.2. | Massenentlassung; Betriebsübergang |