

Publications and Conferences

Business Psychology (Wirtschaftspsychologie)

Prof. Dr. Thomas Ellwart

University of Trier, FB I / Psychology, E-Mail: ellwart@uni-trier.de / Web: www.wip.uni-trier.de

[Journal Articles \(peer review\)](#) / [Books & Book Chapters \(peer review\)](#) / [Other Publications](#)

[Conferences](#) / [Invited Presentations](#)

For reprints, please contact Anette Weidler (weidler@uni-trier.de)

Journal Articles and Publications in Conference Proceedings (peer review)

- Graf, B., Müller, R., Ellwart, T., & Antoni, C.H. (paper accepted for publication). More or less? Effects of different levels of automation of a software agent on information overload, workload, and stress perceptions, *Computers in Human Behavior Reports*.
- Müller, R., Graf, B., Ellwart, T., & Antoni, C.H. (2025). Is it me or is it us – Effect of agent autonomy on perceptions as a team. *Computers in Human Behavior Reports*, 19, 100701, <https://doi.org/10.1016/j.chbr.2025.100701>
- Schroepfer, P., Gründling, J., Schauffel, N., Oehrl, S., Pape, S., Kuhle, T. W., Weyers, B., Ellwart, T., & Pradalier, C. (2024). Navigating real-world complexity: A multi-medium system for heterogeneous human-robot interaction, ACM/IEEE International Conference on Human-Robot Interaction, 630-638. <https://doi.org/10.1145/3610977.3634932>
- Schilling, T., Müller, R., Ellwart, T., & Antoni, C. H. (2024). Context-dependent preferences for a decision support system's level of automation. *Computers in Human Behavior Reports*, 13, 100350. <https://doi.org/10.1016/j.chbr.2023.100350>
- Bohrmann, D., Gobbert, M., Hölzchen, E., Mathew, D., Bergmann, R., Ellwart, T., Timm, I. J., & Weyers, B. (2023). FlexiTeams – An interactive visual representation of AI-based knowledge to reorganize operational teams in crises. *Artificial Intelligence, Social Computing and Wearable Technologies*, 113, 195-204. <http://doi.org/10.54941/ahfe1004192>
- Graf, B., Antoni, C. H., Müller, R., Schischke, D., & Ellwart, T. (2023). Effects of automated communication on team members' activity and social presence awareness, commitment, and motivation in human-autonomy teams. *Computers in Human Behavior*, 149, Article 107925. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2023.107925>
- Gründling, J. P., Schauffel, N., Oehrl, S., Pape, S., Kuhlen, T. W., Ellwart, T., & Weyers, B. (2023). Example process for designing a hybrid user interface for a multi-robot system. *2023 IEEE Conference on Virtual Reality and 3D User Interfaces Abstracts and Workshops (VRW)*, 563-564. <https://doi.org/10.1109/VRW58643.2023.00124>
- Ellwart, T., & Schilling, T. (2023). Künstliche Intelligenz in der Personaleinsatzplanung von Teams [Artificial Intelligence in personnel planning of teams]. *PERSONALquarterly*, (2), 24-31.
- Müller, R., Graf, B., Ellwart, T., & Antoni, C. H. (2023). How software agents can help to coordinate emergency response teams: Adaptive team performance comparing manual and automated team communication. *Journal of Business and Psychology*, 38, 1121-1137. <https://doi.org/10.1007/s10869-022-09858-4>
- Schmidt, I., Schauffel, N., & Ellwart, T. (2022). Uncovering latent profiles of ICT self-concept among adults in Germany and their relation with gender. *Behaviour & Information Technology*. <https://doi.org/10.1080/0144929X.2022.2151937>
- Müller, R., Antoni, C. H., Ellwart, T., & Graf, B. (2023). Effects of meta-knowledge on team adaptive performance comparing manual and automated communication. *Academy of Management Proceedings*, 2022(1), Article 16998. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2022.16998abstract>
- Mathew, D., Bergmann, R., Weyers, B., Ellwart, T., Bohrmann, D., & Hölzchen, E. (2022). FlexiTeam: Flexible team and work organization using process-oriented case-based reasoning. In P. Reuss & J. Schönborn (Eds.), *Workshop Proceedings of the 30th International Conference on Case-Based Reasoning co-located with the 30th International Conference on Case-Based Reasoning (ICCBR 2022), Nancy (France), September 12-15th, 2022* (pp. 201-210).
- Pastra, A., Schauffel, N., Ellwart, T., & Johansson, T. (2022). Building a trust ecosystem for remote inspection technologies in ship hull inspections. *Law, Innovation and Technology*. 14(2), 474-497. <https://doi.org/10.1080/17579961.2022.2113666>

- Ellwart, T., Schaufel, N. (shared first author), Antoni, C. H., Timm, I. J. (2022). I vs. robot: Sociodigital self-comparisons in hybrid teams from a theoretical, empirical, and practical perspective. *Gruppe, Interaktion, Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)*, 53, 273-284. <https://doi.org/10.1007/s11612-022-00638-5>
- Rynek, M., & Ellwart, T. (2022). An experimental study of triggers and needs of threats in critical adversity situations in a student sample. *Frontiers in Psychology*, 13, Article 897542. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.897542>
- Schauffel, N., Kaufmann, L. M., Rynek, M., & Ellwart, T. (2022). Technostress during COVID-19: Action regulation hindrances and the mediating role of basic human needs among psychology students. *Psychology Learning & Teaching*, 21(3), 235-253. <https://doi.org/10.1177/14757257221102563>
- Ulfert, A.-S., Antoni, C. H., & Ellwart, T. (2022). The role of agent autonomy in using decision support systems at work. *Computers in Human Behavior*, 126, Article 106987. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2021.106987>
- Junker, N. M., van Dick, R., Häusser, J. A., Ellwart, T., & Zyphur, M. J. (2022). The I and we of team identification: A multilevel study of exhaustion and (in)congruence among individuals and teams in team identification. *Group & Organization Management*, 47(1), 41-71. <https://doi.org/10.1177/10596011211004789>
- Jaster, C., & Ellwart, T. (2022). Dem Fachkräftemangel das Handwerk legen. Entwicklung und Evaluation eines Instruments zur bedürfnisorientierten Arbeitsanalyse und Strukturierung von Mitarbeitendengesprächen im Handwerk [Putting a stop to skilled laborer shortages. The development and evaluation of a screening tool for need-oriented work analysis and structured employee interviews in the craft sector]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 66(2), 100-110. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000380>
- Rynek, M., Ellwart, T., Peiffer, H., Endres, E., & Moldzio, T. (2022). Threats to professional roles in part-time leadership. Effects of dysfunctional support on leader identification, rumination, and job satisfaction. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 66(1), 1-13. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000362>
- Schauffel, N., Schmidt, I., Peiffer, H., & Ellwart, T. (2021). Self-concept related to information and communication technology: Scale development and validation. *Computers in Human Behavior Reports*, 4, Article 1100149. <https://doi.org/10.1016/j.chbr.2021.100149>
- Schauffel, N., & Ellwart, T. (2021). Forced virtuality during Covid-19: A multigroup perspective on technology acceptance of public digital services. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 65(4), 244-257. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000366>
- Konradt, U., Ellwart, T., & Gevers, J. (2021). Wasting effort or wasting time? A longitudinal study of pacing styles as a predictor of academic performance. *Learning and Individual Differences*, 88, Article 102003. <https://doi.org/10.1016/j.lindif.2021.102003>
- Peiffer, H., Ellwart, T., & Preckel, F. (2020). Ability self-concept and self-efficacy in higher education: An empirical differentiation based on their factorial structure. *PlosOne*, 15(7), Article e0234604. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0234604>
- Kluge, A., Antoni, C. H., & Ellwart, T. (2020). Digitalization as the problem of and the solution to vast amounts of data in future work – Challenges for individuals, teams, and organizations. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 64(1), 1-5. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000317>
- Ellwart, T., & Kluge, A. (2019). Psychological perspectives on intentional forgetting. An overview of concepts and literature. *Künstliche Intelligenz*, 33, 79-84. <https://doi.org/10.1007/s13218-018-00571-0>
- Reuter, L., Berndt, J. O., Ulfert, A.-S., Antoni, C. H., Ellwart, T., & Timm, I. J. (2019). Intentional forgetting in distributed artificial intelligence. *Künstliche Intelligenz*, 33, 69-77. <https://doi.org/10.1007/s13218-018-0566-4>
- Ellwart, T., Ulfert, A. S., Antoni, C. H., Becker, J., Frings, C., Göbel, K., Hertel, G., Kluge, A., Meeßen, S. M., Niessen, C., Nohe, C., Riehle, D. M., Runge, Y., Schmid, U., Schüffler, A., Siebers, M., Sonnentag, S., Tempel, T., Thielsch, M. T., & Wehrt, W. (2019). Intentional forgetting in socio-digital work systems: System characteristics and user-related psychological consequences on emotion, cognition, and behavior. *AIS Transactions on Enterprise Systems*, 4(1). <https://doi.org/10.30844/aistes.v4i1.16>
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2018). Selbstwirksamkeitserwartung von Studierenden: Facetten-theoretische Validierung eines Messmodells am Beispiel der Psychologie [Self-efficacy of university students: Validation of a facet model and measurement on the example of psychology]. *Diagnostica*, 64(3), 133-144. <https://doi.org/10.1026/0012-1924/a000199>
- Timm, I. J., Berndt, J. O., Reuter, L., Ellwart, T., Antoni, C. H., & Ulfert, A.-S. (2017). Towards multiagent-based simulation of knowledge management in teams. In Y. Sure-Vetter, S. Zander, & A. Harth (Eds.), *Workshop Proceedings Professional Knowledge Management, Vol 1821* (pp. 25-40). <http://ceur-ws.org/Vol-1821/>
- Antoni, C. H., & Ellwart, T. (2017). Informationsüberlastung bei digitaler Zusammenarbeit – Ursachen, Folgen und Interventionsmöglichkeiten [Information overload in digital collaborations - causes, effects and possible interventions]. *Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)*, 48(4), 305-315. <https://doi.org/10.1007/s11612-017-0392-4>

- Moldzio, T., & Ellwart, T. (2017). Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA) – Attraktives Leitungsmodell zwischen Akzeptanz und Abneigung [Leadership with reduced working hours. Perspectives between acceptance and aversion]. *Perspektiven*, 5-6, 38-40. https://moldzio.com/wp-content/uploads/2017/07/Perspektiven_Artikel-FIRA_MoldzioEllwartEndversion29052017.pdf
- Semling, C., & Ellwart, T. (2016). Entwicklung eines Modells zur Teamresilienz in kritischen Ausnahmesituationen [Modeling of team resilience under exceptional circumstances]. *Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)*, 47(2), 119–129. <https://doi.org/10.1007/s11612-016-0322-x>
- Ellwart, T., Peiffer, H., Matheis, G., & Happ, C. (2016). Möglichkeiten und Grenzen eines Online Team Awareness Tools (OnTEAM) in Adaptationsprozessen [Opportunities and limitations of an online team awareness tool (OnTEAM) in adaptation processes]. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, 4, 5-15.
- Ellwart, T., Hofer, A., & Moldzio, T. (2016). Führung in reduzierter Arbeitszeit: Gesellschaftspolitisch erwünscht, aber praktisch begrenzt? [Leadership with reduced working hours. Politically desired but practically limited?]. *Gleichstellung in der Praxis*, 12(3), 15-19.
- Moldzio, T., Ellwart, T., Hofer, A., Burkhart, E. M., Endres, E. C., Henn, S. Kaup, C. G., Merz, S., & Rynek, M. (2016). Führen in reduzierter Arbeitszeit – Chancen und Risiken für die Personalarbeit der Zukunft [Leadership with reduced working hours. Opportunities and risks for future work models]. *Wirtschaftspsychologie aktuell. Zeitschrift für Personalmanagement*, 1, 13-16.
- Happ, C., Rack, O., Gurtner, A., & Ellwart, T. (2015). Die Kraft mentaler Modelle: Informationsüberflutung in Teams besiegen [The power of team mental models: Overcoming information overload]. *PERSONALquarterly*, 67(4), 44-51. <https://doi.org/10.24451/arbor.5963>
- Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A., & Rack, O. (2015). Managing information overload in virtual Teams. Effects of a structured online team adaptation on cognition and performance. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(5), 812-826. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2014.1000873>
- Ellwart, T., & Peiffer, H. (2015). Ein „Ja“ zum neuen Büro. Ansätze zur Einstellungsänderung im Change-Prozess [Flexible office structures: Approaches for change processes]. *PERSONALquarterly*, 67(2), 28-33.
- Biemann, T., Ellwart, T., & Rack, O. (2014). Quantifying similarity of team mental models: An introduction of the TRG Index. *Group Processes and Intergroup Relations*, 17(1), 125-140. <https://doi.org/10.1177/1368430213485993>
- Ellwart, T., Konradt, U., & Rack, O. (2014). Team mental models of expertise location: Validation of a field survey measure. *Small Group Research*, 45(2), 119-153 <https://doi.org/10.1177/1046496414521303>
- Ellwart, T., Bündgens, S., & Rack, O. (2014). Managing knowledge exchange and identification in age diverse teams. *Journal of Managerial Psychology*, 28(7/8), 950-972. <https://doi.org/10.1108/JMP-06-2013-0181>
- Konradt, U., Warszta, T., & Ellwart, T. (2013). Fairness perceptions in web-based selection: Impact on applicants' pursuit intentions, recommendation intentions, and intentions to reapply. *International Journal of Selection and Assessment*, 21(2), 155-169. <https://doi.org/10.1111/ijisa.12026>
- Wiedow, A., Konradt, U., Ellwart, T., & Steenfatt, C. (2013). Direct and indirect effects of team learning on team outcomes: A multiple mediator analysis. *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice*, 17(4), 232-251. <https://doi.org/10.1037/a0034149>
- Konradt, U., Lueckel, L., & Ellwart, T. (2012). The role of usability in business-to-business e-commerce systems: Predictors and its impact on user's strain and commercial transactions. *Advances in Human-Computer Interaction*, Article 948693. <https://doi.org/10.1155/2012/948693>
- Wegge, J., Schmidt, K.-H., Piecha, A., Ellwart, T., Jungmann, F., & Liebermann, S. C. (2012). Führung im demografischen Wandel [Leadership in the context of demographic change]. *Report Psychologie*, 37(9), 344-354.
- Ellwart, T., & Konradt, U. (2011). Formative versus reflective measurement: An illustration using work–family balance. *The Journal of Psychology*, 145(5), 391-417. <https://doi.org/10.1080/00223980.2011.580388>
- Rack, O., Ellwart, T., Hertel, G., & Konradt, U. (2011). Team-based rewards in computer-mediated groups. *Journal of Managerial Psychology*, 26(5), 419-438. <https://doi.org/10.1108/02683941111139029>
- Woud, M. L., Ellwart, T., Langner, O., Rinck, M., & Becker, E. S. (2011). Task-irrelevant spider associations affect categorization performance. *Journal of Behavior Therapy and Experimental Psychiatry*, 42(3), 309-316. <https://doi.org/10.1016/j.jbtep.2010.12.008>
- Konradt, U., Andreßen, P., & Ellwart, T. (2009). Self-leadership in organizational teams: A multilevel analysis of moderators and mediators. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18(3), 322-346. <https://doi.org/10.1080/13594320701693225>
- Konradt, U., Christophersen, T., & Ellwart, T. (2008). Erfolgsfaktoren des Lerntransfers unter computergestütztem Lernen: Der Einfluss von Lernstrategien, Lernmotivation und Lernorganisation [Factors of successful learning transfer in computer-assisted learning: The impact of learning strategies, motivation, and setting]. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 7(2), 90-103. <https://doi.org/10.1026/1617-6391.7.2.90>

- Ellwart, T., & Konradt, U. (2007). Wissensverteilung und Wissenskoordination in Gruppen - Überprüfung deutschsprachiger Skalen unter computergestützter Gruppenarbeit [Distribution of knowledge and knowledge coordination in groups: Validation of two German scales in computer-mediated groups]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 51(3), 128-135. <https://doi.org/10.1026/0932-4089.51.3.128>
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2006). From fear to love: Individual differences in implicit spider associations. *Emotion*, 6(1), 18-27. <https://doi.org/10.1037/1528-3542.6.1.18>
- Ellwart, T., Becker, E. S., & Rinck, M. (2005). Activation and measurement of threat associations in fear of spiders: An application of the Extrinsic Affective Simon Task. *Journal of Behavior Therapy and Experimental Psychiatry*, 36(4), 281-299. <https://doi.org/10.1016/j.jbtep.2004.08.008>
- Rinck, M., Reinecke, A., Ellwart, T., Heuer, K., & Becker, E. S. (2005). Speeded detection and increased distraction in fear of spiders: Evidence from eye movements. *Journal of Abnormal Psychology*, 114(2), 235-248. <https://doi.org/10.1037/0021-843X.114.2.235>
- Rinck, M., & Ellwart, T. (2004). Repetition priming during the use and recall of numerical keypads. *European Journal of Cognitive Psychology*, 16(6), 841-861. <https://doi.org/10.1080/09541440340000376>
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2003). Selective memory and memory deficits in depressed inpatients. *Depression and Anxiety*, 17(4), 197-206. <https://doi.org/10.1002/da.10102>
- Rinck, M., Bundschuh, S., Engler, S., Müller, A., Wissmann, J., Ellwart, T., & Becker, E. S. (2002). Reliabilität und Validität dreier Instrumente zur Messung von Angst vor Spinnen [Reliability and validity of German versions of three instruments measuring fear of spiders]. *Diagnostica*, 48(3), 141-149. <https://doi.org/10.1026/0012-1924.48.3.141>

Books and Book Chapters (peer review)

- Ellwart, T., Russell, Y., & Blanke, K. (2023). Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA) – Co-Leitung, Teilzeitmodelle und Delegation von Führungsaufgaben [Leadership in reduced working-time – Co-leadership, part-time models and delegation of leadership tasks]. In J. Felfe & R. van Dick (Eds.), *Handbuch Mitarbeiterführung. Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (pp. 1-17). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-642-55213-7_44-2
- Ellwart, T., & Schaufel, N. (2023). Human-autonomy teaming in ship inspection. Psychological perspectives on the collaboration between humans and self-governing systems. In T. M. Johansson, D. Dalaklis, J. Echebarria Fernández, A. Pastra, & M. Lennan (Eds.), *Smart ports and Robotic systems. Navigating the waves of technology regulation and governance* (pp. 343-362). Palgrave Macmillan. https://doi.org/10.1007/978-3-031-25296-9_18
- Ellwart, T., Beinicke, A., & Bipp, T. (2022). Altersdiversität in Teams – (K)ein Erfolgsfaktor? [Age diversity in teams – A factor of success?]. In A. Beinicke & T. Bipp (Eds.), *Strategische Personalentwicklung. Psychologische, pädagogische und betriebswirtschaftliche Kernthemen* (2nd ed., pp. 21-43). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-662-55689-4_2
- Peiffer, H., Schmidt, I., Ellwart, T., & Ulfert, A.-S. (2020). Digital competences in the workplace: Theory, terminology, and training. In E. Wuttke, J. Seifried, & H. Niegemann (Eds.), *Vocational education and training in the age of digitization – Challenges and opportunities* (pp. 157-181). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctv18dvv1c>
- Ellwart, T. (2020). Mensch, Softwareagenten und Roboter in hybriden Teams. Auswirkungen auf Arbeit, Sicherheit und Gesundheit [Humans, software agents, and robots in hybrid teams. Effects on work, safety, and health]. In R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam, & A. Große-Jäger (Eds.), *21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!* (pp. 25-40). Asanger. <https://doi.org/10.23668/psycharchives.5310>
- Ellwart, T., & Schaufel, N. (2021). Humans, software agents, and robots in hybrid teams. Effects on work, safety, and health. *PsychArchives*. <https://doi.org/10.23668/psycharchives.5310> [Engl. translation of Ellwart (2020)]
- Ellwart, T., & Rynek, M. (2020). Mechanismen der Rollenbedrohung im Berufsalltag: Ansätze zur Messung und Veränderung [Mechanisms of role threat in everyday working life: Approaches to measurement and change]. In R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam, & A. Große-Jäger (Eds.), *21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!* (pp. 573-576). Asanger.
- Rynek, M., & Ellwart, T. (2020). Rollenbedrohung im Berufsalltag – Eine Systematisierung von Triggern, Targets und Konsequenzen [Role threat in everyday working life – A systematization of triggers, targets and consequences]. In R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam, & A. Große-Jäger (Eds.), *21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!* (pp. 581-584). Asanger.
- Rynek, M., & Ellwart, T. (2020). Modellbasierte Situations- und Prozessanalysen in Einsatzteams. Ansatzpunkte zur Messung, Reflexion und Veränderung [Model-based situation and process analyses in response teams.

- Approaches to measurement, reflexion and change]. In A. Fischbach, P.W. Lichtenthaler, & S. Fink (Eds.), *Psychische Gesundheit und Suizidprophylaxe in der Polizei* (pp. 73-102). Verlag für Polizeiwissenschaft.
- Timm, I. J., Reuter, L., Berndt, J. O., Ulfert, A.-S., Ellwart, T., & Antoni, C. H. (2019). Analyzing the effects of role configuration in logistics processes using multiagent-based simulation: An interdisciplinary approach. *Proceedings of the 52nd Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS 2019)*, 5476-5485. <https://doi.org/10.24251/hicss.2019.659>
- Semling, C., & Ellwart, T. (2018). Teamresilienz als Beitrag zu schwierigen Entscheidungen in Ausnahmesituationen [Team resilience as important factor for making decisions in critical adversity situations]. In M. Eigenstetter, S. Darlington, & F. Klingels (Eds.), *Verantwortlich Denken und Handeln in komplexen Umwelten* (pp. 44-55). Verlag für Polizeiwissenschaft.
- Ellwart, T., & Antoni, C. H. (2017). Shared and distributed team cognition and information overload: Evidence and approaches for team adaptation. In R. Marques & J. Batista (Eds.), *Information and communication overload in the digital age* (pp. 223-245). IGI Global. <https://doi.org/10.4018/978-1-5225-2061-0.ch010>
- Konradt, U., Nerdinger, F., & Ellwart, T. (2016). A model for usability in e-commerce services: Theoretical concept and empirical evidence. In I. Lee (Ed.), *Encyclopedia of e-commerce development, implementation, and management* (pp. 2332-2343). IGI Global. <https://doi.org/10.4018/978-1-4666-9787-4.ch167>
- Ellwart, T., Russell, Y., & Blanke, K. (2016). Führung als Doppelspitze: Co-Leitung erfolgreich managen [Dual leadership. Successful management of co-leadership]. In R. v. Dick & J. Felfe (Eds.), *Handbuch Mitarbeiterführung, Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (pp. 251-262). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-642-55080-5_44
- Rutz, M., Rack, O., Angerer, E., & Ellwart, T. (2015). Generationsübergreifenden Wissenstransfer in Unternehmen fördern [Promoting cross-generational knowledge transfer in organisations]. In M. Zölch & A. Mücke (Eds.), *Fit für den demografischen Wandel: Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis* (pp. 404-426). Haupt.
- Ellwart, T., Rutz, M., & Rack, O. (2015). Praxistool KNOWLEDGE-Screen©. Eine Diagnosemethode für erfolgsrelevantes Wissen [KNOWLEDGE-Screen© A diagnostic method for success-related knowledge]. In M. Zölch & A. Mücke (Eds.), *Fit für den demografischen Wandel: Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis* (pp. 427-433). Haupt.
- Boos, M., Kolbe, M., Kappeler, P., & Ellwart, T. (Eds.). (2011). *Coordination in human and primate groups*. Springer-Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-642-15355-6>
- Ellwart, T. (2011). Assessing coordination in human groups: Concepts and methods. In M. Boos, M. Kolbe, P. Kappeler, & T. Ellwart (Eds.), *Coordination in human and primate groups* (pp. 119-135). Springer-Verlag. https://doi.org/10.1007/978-3-642-15355-6_7
- Ellwart, T., Biemann, T., & Rack, O. (2011). Measurement of team knowledge in the field – Methodological advantages and limitations. In M. Boos, M. Kolbe, P. Kappeler, & T. Ellwart (Eds.), *Coordination in human and primate groups* (pp. 155-176). Springer-Verlag. https://doi.org/10.1007/978-3-642-15355-6_9
- Ellwart, T., Mock, K., & Rack, O. (2010). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Potentiale für Wissensaustausch, Innovation und Development* [Age-diverse cooperation: Potentials for knowledge exchange, innovation and development]. SPEKTRamedia.
- Ellwart, T., & Schulze, H. (2010). Produktivität und Büro: Ein multifaktorieller Ansatz zur optimalen Büroraumkonzeption [Productivity and office: A multifactorial approach to optimal office space design]. In K. Landau (Ed.), *Produktivität im Betrieb* (pp. 319-334). Ergonomia Verlag.
- Konradt, U., & Ellwart, T. (2007). Virtuelle Unternehmen [Virtual organizations]. In H. Schuler & K. H. Sonntag (Eds.), *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie* (pp. 723-728). Hogrefe.
- Becker, E. S., Ellwart, T., & Rinck, M. (2003). Angst aus kognitiver Sicht: Kognitive Verzerrungen bei Angstpatienten [Anxiety from a cognitive perspective: Cognitive biases in anxiety patients]. In F.-M. Stämmeler & R. Merten (Eds.), *Angst als Ressource und Störung - Interdisziplinäre Aspekte* (pp. 63-79). Junfermann-Verlag.

Other Publications

- Ellwart, T. (2025). Angriffe in medizinischen Berufen: Handlungsfelder zur Resilienzförderung. *Ärzteblatt Rheinland-Pfalz*, 05/2025, 16-18. https://www.aerzteblatt-rheinlandpfalz.de/pdf/rfp2505_016.pdf
- Dogan, H. & Ellwart, T. (2024). Arbeit 4.0 und Prävention: Studierende und Unfallversicherung arbeiten Hand in Hand. *DGUV Forum* 10/2024, 33-36. <https://forum.dguv.de/ausgabe/10-2024/artikel/arbeit-4-0-und-praevention-studierende-und-unfallversicherung-arbeiten-hand-in-hand>
- Timm, I. J., Reuter, L., Berndt, O. J., Müller, R., Antoni, C. H., Graf, B., & Ellwart, T. (2022). Fire, Crime, and Injury (FCI). An agent-based simulation and experimentation platform for socio-digital team analysis. *Open Science Framework*. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/BJ6HU>
- Ellwart, T., Hertel, G., Lang, J., Ohly, S., & Trimpop, R. (2016). *Perspektiven für die AOW-Psychologie in Bachelor- und Masterstudiengängen*. Bericht der Arbeitsgruppe „Perspektiven AOW in BA und MA Studiengängen“ im Auftrag der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW) der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs).
- Bündgens, S., & Ellwart, T. (2013). *Unterschiede als Chance: Optimierter Informationsaustausch in Verhandlungsteams durch Sensibilität gegenüber Verschiedenheit [Differences as a special chance: Optimized information elaboration in negotiation groups due to a special sensitivity for differences]*. In-Mind Magazin, 2, Verhandlungen. <https://de.in-mind.org>
- Sollberger, B., & Ellwart, T. (2008). Corporate social responsibility. *Punktum*, 4, 10-12.
- Ellwart, T. (2007). Buchbesprechung zu „Work-Life-Balance: A Psychological Perspective“ von Jones, F., Burke, R. J., & Westman, M. (Eds.). (2006) [Book review]. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 6(1), 43-45. <https://doi.org/10.1026/1617-6391.6.1.43>

Conferences (since 1997)

- Birke, J., Ellwart, T., Sörgel, J. (2025, May 21-24). *Risk and benefit awareness as individual skills in socio-technical systems* [Poster presentation]. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology, Prague, Czech Republic
- Ellwart, T., Graf B., Müller, R., Timm, I., Berndt J.O., Reuter, L., & Antoni, C.H. (2024, July). Adaptive Assistance from Software Agents: How Agent Knowledge and Perceived Team Mental Model Congruence Affect Explicit Coordination Needs and Attitudes [Poster presentation]. INGRoup Conference, Charlotte, USA. (pdf extended abstract available)
- Stirnberg, P. R., Birke, J., Lellmann, J., Bartikowski, S., & Ellwart, T. (2024, September). “Bouncing Back“ - Theoretische und empirische Perspektiven zur Resilienz in Human-Agent-Teams [“Bouncing Back” – Theoretical and empirical perspectives on resilience in human-agent teams] [Paper presentation]. 53. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Wien, Austria.
- Ellwart, T., Graf, B., Müller, R., Stirnberg, P.R., Timm, I., Berndt, J.O., Reuter, L., & Antoni, C.H. (2024, September). Adaptive Agent Support. The Role Agent Knowledge and Perceived Mental Model Congruence [Paper presentation]. 53. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Wien, Austria.
- Peiffer, H., & Ellwart, T. (2023, September). *Bewertung funktionaler Mensch-Maschine-Dialoggestaltung mittels Single-Items* [Poster]. 13. Fachgruppentagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW), Kassel, Germany
- Schroepfer, P., Gründling, J., Schauffel, N., Oehrl, S., Pape, S., Kuhle, T. W., Weyers, B., Ellwart, T., & Pradalier, C. (2024, March). *Navigating real-world complexity: A multi-medium system for heterogeneous human-robot interaction* [Paper presentation]. 19th Annual ACM/IEEE International Conference on Human-Robot Interaction, Boulder, CO. [pdf abstract]
- Schauffel, N., & Ellwart, T. (2023, September 12-15). *Soziodigitale Selbstvergleiche in Mensch-Autonomie-Teams. Theoretische und empirische Perspektiven* [Paper presentation]. 13st AOW-Fachgruppentagung, Kassel, Germany.
- Schroepfer, P., Schauffel, N., Gründling, J., Ellwart, T., Weyers, B., & Pradalier, C. (2023, August 31). *Trust and acceptance of multi-robot systems „in the wild“. A roadmap exemplified within the EU-project BugWright2* [Paper presentation]. SCRITA Workshop, Busan, South Korea. (pdf abstract)
- Schauffel, N., Weber C.-H., & Ellwart, T. (2023, May 24-27). *Self-comparisons in human and human robot teams: Effects on threat experience and job insecurity* [Paper presentation]. 21st EAWOP Congress, Katowice, Poland.
- Graf, B., Ellwart, T., Müller, R., Reuter, L., Berndt, J. O., Timm, I. J., & Antoni, C. (2022, July). *Effects of automated communication on a teams' activity and social presence awareness, team commitment and motivation* [Paper presentation]. INGRoup Conference, Hamburg, Germany. (pdf extended abstract)
- Ellwart, T., Ewerz, B., Graf, B., Müller, R., Reuter, L., Berndt, J. O., Timm, I., & Antoni, C. H. (2022, July). *The impact of agent-related knowledge on trust and acceptance in human agent teams* [Paper presentation]. INGRoup Conference, Hamburg, Germany.

- Antoni, C. H., & Ellwart, T. (2022, July). *Virtual team collaboration and adaptation processes – Their antecedents and effects on team performance* [Paper presentation]. INGRoup Conference, Hamburg, Germany.
- Ellwart, T., Graf, B., Antoni, C. H., Mueller, R., Reuter, L., Berndt, J. O., & Timm, I. J. (2021, September). *Anpassungsfähigkeit und Leistung von Spezialisten- und Generalisten-Teams. Der Einfluss der Informationsverarbeitungskapazität und des Metawissens als vermittelnde bzw. moderierende Variablen* [Adaptability and performance of teams of specialists and generalists. The influence of information processing capacity and metaknowledge as mediating and moderating variables] [Paper presentation]. 12. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Chemnitz, Germany.
- Rynek, M., Ellwart, T., & Balthasar, K. (2021, September). *Ein Schritt zurück, dann nach vorne - Systematische Reflexion zur Bewältigung von studentischen Bedrohungssituationen* [One step back, then forward – Systematic reflection for coping with student threat situations] [Paper presentation]. 12. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Chemnitz, Germany.
- Berndt, J. O., Reuter, L., Ulfert, A.-S., Antoni, C. H., Ellwart, T., & Timm, I. J. (2019). *Critical Mistakes: Simulating Cognitive Workload of Emergency Response Teams* [Paper presentation]. Social Simulation Conference, Mainz, Germany. (pdf available)
- Schauffel, N., & Ellwart, T. (2021, September). *Erzwungene Virtualität während COVID-19: Eine Multigruppenperspektive auf die Technologieakzeptanz öffentlicher digitaler Dienste* [Forced virtuality during COVID-19: A multi-group perspective on the technology acceptance of public digital services] [Paper presentation]. 12. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Chemnitz, Germany.
- Schauffel, N., Kaufmann, L., Ellwart, T., & Rynek, M. (2021, September). *Technostress during COVID-19: Action regulation hindrances and the mediating roles of basic human needs among psychology students* [Paper presentation]. ESPLAT 2021 conference on Teaching and Learning Psychology in Times of COVID and Beyond, Heidelberg (virtual conference), Germany.
- Ellwart, T., Schauffel, N., Antoni, C. H., Graf, B., Reuter, L., Berndt, J. O., & Timm, I. J. (2021, March). *Die Rolle sozio-digitaler Kompetenzvergleiche bei der Akzeptanz hybrider Teams. Theoretische, empirische und praktische Perspektiven* [The role of sozio-digital comparisons of competencies in the acceptance of hybrid teams. Theoretical, empirical, and practical perspectives] [Paper presentation]. 67. Frühjahrskongress Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA), Bochum (virtual conference), Germany.
- Graf, B., Ellwart, T., Schauffel, N., Müller, R., Antoni, C. H., Timm, I. J., Berndt, J. O., & Reuter, L. (2021, March). *Die Bedeutung von Rollen- und Aufgabenwissen für Vertrauen in und Erwartungen an KI-gesteuerte Teammitglieder* [The importance of role and task knowledge for trust in and expectations of AI-driven team members] [Paper presentation]. 67. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA), Bochum (virtual conference), Germany.
- Graf, B., Ellwart, T., Müller, R., & Antoni, C. H. (2021, March). *Vertrauen und Erwartungen an digitale Teammitglieder. Die Bedeutung von Rollen- und Aufgabenwissen bei Kooperationen mit Softwareagenten* [Trust and expectations of digital team members. The importance of role and task knowledge for collaborations with software agents] [Paper presentation]. 67. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA), Bochum (virtual conference), Germany.
- Rynek, M., & Ellwart, T. (2020, October). *Role threat as a consequence of situational characteristics and team feedback* [Paper Presentation]. Virtual Interdisciplinary Network of Group Research.
- Ellwart, T., Ulfert, A.-S., Antoni, C., Becker, J., Frings, C., Göbel, K., Hertel, G., Kluge, A., Meeßen, S., Niessen, C., Nohe, C., Riehle, D., Runge, Y., Schmid, U., Schöffler, A., Siebers, M., Sonnentag, S., Tempel, T., Thielsch, M., & Wehrt, W. (2018, September). *Forgetting in future work systems: System characteristics and user-related psychological consequences on emotion, cognition, and behaviors* [Paper presentation]. Conference on Intentional Forgetting in Organisations and Work Settings, Potsdam, Germany.
- Happ, C., & Ellwart, T. (2018, September). *Betreuen, Pflegen, Feedback geben – Erfolgsfaktoren von Teamarbeit im sozialen Sektor* [Caring, and giving feedback – Success factors of teamwork in the social sector] [Paper presentation]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany.
- Peiffer, H., Ellwart, T., & Preckel, F. (2018, September). *Empirische Differenzierung von akademischem Selbstkonzept und Selbstwirksamkeitserwartung im Hochschulkontext* [Empirical differentiation of academic self-concept and self-efficacy expectations in the university context] [Paper presentation]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany.
- Jaster, C., & Ellwart, T. (2018, September). *Formative Erfassung individueller Mitarbeiterbedürfnisse im Handwerk* [Formative assessment of individual employee needs in the craft sector] [Paper presentation]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany.
- Ulfert, A., Schout, L., Antoni, C., Timm, I., Reuter, L., Berndt, J., & Ellwart, T. (2018, September). *Informationsverarbeitung durch autonome Softwareagenten. Einfluss wahrgenommener Kontrolle auf Nutzungsabsichten* [Information processing by autonomous software agents. The influence of perceived control

- on usage intentions] [Paper presentation] 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany.
- Rynek, M., Semling, C., & Ellwart, T. (2018, September). *Rollenbezogene Selbstwertbedrohung in kritischen Ausnahmesituationen. Bedrohungsursachen und Auswirkungen auf Teammotivation und –prozesse* [Threat to role-based self-esteem in critical adversity situations. Causes of threats and effects on team motivation and processes] [Paper presentation]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany.
- Ulfert, A., Rynek, M., Peiffer, H., Clauß, E., & Ellwart, T. (2018, June). *Theoretical and methodological issues in collecting and handling big data in organizational research* [Paper presentation]. "Big Data in Psychology 2018" conference by the Leibniz Institute for Psychology (ZPID), Trier, Germany.
- Rynek, M., & Ellwart, T. (2018, July). *Threat to role-based self-esteem of teams in critical adversity situations* [Poster presentation]. 13. Interdisciplinary Network of Group Research, Bethesda, Washington D.C.
- Rynek, M., & Ellwart, T. (2017, November). *Modellbasiertes Einsatzmonitoring zur Rückmeldung von Situationswahrnehmungen – Ansatzpunkte zur Teamreflexion und –adaptation* [Model-based operational monitoring for feedback on situational perceptions - starting points for team reflection and adaptation] [Paper presentation]. Seminar 55: Einsatzpsychologie in der Polizei – Neue Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis, Deutsche Hochschule der Polizei, Münster, Germany.
- Ellwart, T., & Moldzio, T. (2017, September). *Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA). Leitungsmodelle für ein lebensphasenorientiertes Personalmanagement* [Leadership in reduced working hours (FIRA). Leadership models for life-phase-oriented personnel management] [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Peiffer, H., Ellwart, T., & Preckel, F. (2017, September). *Mit Selbstwirksamkeitserwartung und ohne Job-Angst in den Beruf – Trainingsdesigns für Psychologiestudierende* [Starting a career with perceived self-efficacy and without job anxiety – training designs for students of psychology] [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Ulfert, A.-S., Ellwart, T., Antoni, C., Reuter, C., Berndt, J. O., & Timm, I. J. (2017, September). *Adaptive Prozess- und Rollengestaltung in Organisationen: Spezialisierung, Systemresistenz und Informationskapazität* [Adaptive design of roles in organizations: Specialization, system resilience and information capacity] [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Rynek, M., & Ellwart, T. (2017, September). *Vermeider oder Versager? Dysfunktionales Adaptationsverhalten und der Einfluss von Persönlichkeitseigenschaften* [Avoiders or failures? Dysfunctional adaptive behavior and the influence of personality traits] [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Jaster, C., Mainert, J., Ellwart, T., & Greiff, S. (2017, September). *Organizational Learning and Complex Problem Solving: Towards a Better Understanding of the Modern Workplace* [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Happ, C., Dias, J., & Ellwart, T. (2017, September). *Predictors of successful teamwork in care management for people with intellectual disability* [Paper presentation]. 11th European Congress Mental Health in Intellectual Disability (EAMHID), Luxembourg.
- Happ, C., Dias, J., & Ellwart, T. (2017). Predictors of successful teamwork in care management for people with intellectual disability. *Journal of Mental Health Research in Intellectual Disabilities*, 10, Supplement 1, 96-97. <https://doi.org/10.1080/19315864.2017.1368259>
- Peiffer, H., Preckel, F., Ellwart, T., & Scherrer, V. (2017, September). *Auswirkungen sozialer und dimensionaler Vergleichsprozesse auf das akademische Selbstkonzept von Psychologiestudierenden* [Effects of social and dimensional comparison processes on the academic self-concept of psychology students] [Paper presentation]. 15. Fachgruppentagung Pädagogische Psychologie (PAEPSY), Münster, Germany.
- Timm, I. J., Berndt, J. O., Reuter, L., Ellwart, T., Antoni, C. H., & Ulfert, A.-S. (2017, April). *Towards multiagent-based simulation of knowledge management in teams*. In M. Leyer, A. Richter, & S. Vodanovich (Eds.), *Flexible knowledge practices and the Digital Workplace (FKPDW)*. Workshop within the 9th Conference on Professional Knowledge Management. KIT, Karlsruhe. (pdf available)
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2017, March). *Auswirkungen sozialer und dimensionaler Vergleichsprozesse auf das akademische Selbstkonzept von Psychologiestudierenden* [Effects of social and dimensional comparison processes on the academic self-concept of psychology students] [Paper presentation]. 5. Tagung der Gesellschaft für empirische Bildungsforschung (GEBF), Heidelberg, Germany.
- Ellwart, T. (2016, September). *„Ich weiß, dass sie nichts wissen“. Cross-Understanding bei virtueller Teamarbeit* [„I know they know nothing“. Cross-understanding in virtual teamwork] [Paper presentation]. 10. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Leipzig, Germany.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2016, September). *Kompetenzerwartungen für die psychologische Berufspraxis: Facettentheoretische Modellierung und Messung* [Competence expectations for psychological

- professional practice: Facet-theoretical modeling and measurement*] [Paper presentation]. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPS), Leipzig, Germany.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2016, September). *Selbstwirksamkeitserwartung von Psychologiestudierenden: Facettentheoretische Validierung eines Messmodells* [Self-efficacy expectations of psychology students: Facet-theoretical validation of a measurement model] [Paper presentation]. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Leipzig, Germany.
- Ellwart, T. (2016, July). *Believing in the efficacy of change. Comparing effects of cognitive and motivational cues on team reflection and adaptation* [Paper presentation]. INGRoup Conference, Helsinki, Finland.
- Ellwart, T. (2016, February). *Alter, Einstellung oder Aufgabe: Was macht altersgemischte Zusammenarbeit erfolgreich?* [Age, attitude or task: What makes mixed-age collaboration successful?] [Paper presentation]. 62. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA), Aachen, Germany.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2015, September). *Projekt CoCheck. Kommunikation und Förderung beruflicher Kompetenzen im Psychologiestudium* [Project CoCheck. Communication and promotion of professional skills of psychology students] [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie AOW, Mainz, Germany.
- Ellwart, T., & Happ, C. (2015, September). *Teamkognitionen und kollektive Selbstwirksamkeitserwartung als Motor von Teamadaptation* [Team cognitions and collective self-efficacy expectations as the engine of team adaptation] [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Happ, C., Peiffer, H., & Ellwart, T. (2015, September). *The Weakest Link – Wissensunterschiede im Team und der Einfluss auf Adaptationsprozesse* [The Weakest Link - Knowledge differences in the team and the influence on adaptation processes] [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2015, September). *CoCheck: Kommunikation und Förderung beruflicher Kompetenzen im Psychologiestudium* [Project CoCheck. Communication and promotion of professional skills of psychology students] [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Matheis, G., Happ, C., & Ellwart, T. (2015, September). *Möglichkeiten und Grenzen eines Online Team Awareness Tools (OnTEAM) in Verbesserungsprozessen* [Opportunities and limitations of an online team awareness tool (OnTEAM) in adaptation processes] [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Semling, C., & Ellwart, T. (2015, September). *Teamresilienz in kritischen Ausnahmesituationen: Modellentwicklung und Forschungsdesiderate* [Team resilience in critical adversity situations: Model development and research desiderata] [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Ellwart, T., & Happ, C. (2015, May). *Diverging cue perceptions in situation assessment - Consequences for team adaptation* [Paper presentation]. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, O., & Rack, O. (2014, September). *Managing information overload in virtual teams. Effects of a structured online team adaptation on cognition and performance* [Paper presentation]. EAWOP Small Group Meeting "Dynamics of team cognition and team adaptation", Lisbon, Portugal.
- Ellwart, T., & Kauffeld, S. (2014, September). *Alle gleich oder jeder anders? Teamprozesse, Kognitionen und Emotionen in Arbeitsgruppen* [Everyone the same or everyone different? Team processes, cognitions and emotions in working groups] [Paper presentation]. Arbeitsgruppe auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Germany.
- Ellwart, T., Schmidt, J., & Fischer, A. (2014, September). *Mehrebeneneffekte geteilter versus ungeteilter Diversitätswahrnehmungen in Teams* [Multilevel effects of shared versus unshared diversity perceptions in teams] [Paper presentation]. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Germany.
- Happ, C., Rack, O., Gurtner, A., Rutz, M., Wettstein, M., Matheis, G., & Ellwart, T. (2014, September). *Informationsüberflutung in virtuellen Teams – Die vermittelnde Rolle von mentalen Modellen* [Information overload in virtual teams - The mediating role of mental models] [Paper presentation]. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Germany.
- Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A., & Rack, O. (2014, July). *Managing information overload in virtual teams. Effects of complete vs. incomplete adaptation on cognition, emotion, and behavior* [Paper presentation]. 9th INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Raleigh, NC, USA.
- Bündgens, S., & Ellwart, T. (2013, September). *Unterschiede als Chance: Die Rolle komparativer Mindsets bei der Berücksichtigung von Teaminteressen in integrativen Verhandlungen* [Differences as opportunities: The role of comparative mindsets in considering team interests in integrative negotiations] [Paper presentation]. 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie, Hagen, Germany.

- Tschaut, A., Rack, O., Ellwart, T., & Konradt, U. (2013, July). *Multiple team membership and team boundaries in computer supported teams: An experimental study* [Poster presentation]. 13th European Congress of Psychology, Stockholm, Sweden.
- Jungmann, F., Wegge, J., & Ellwart, T. (2013, May). *Age differentiated leadership* [Paper presentation]. 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, Germany.
- Bündgens, S., Ellwart, T., & Oertel, R. (2013, May). *What makes us see, like and look for diversity? The effects of team members' need for differentiation on diversity perceptions, beliefs and subsequent team processes* [Paper presentation]. 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, Germany.
- Ellwart, T., & Fischer, A. (2013, May). *Multilevel effects of team diversity on team processes: The role of individual diversity perceptions* [Paper presentation]. 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, Germany.
- Burtscher, M. J., Meyer, B., & Ellwart, T. (2012, September). *Denken, Fühlen, Handeln: Aktuelle Perspektiven auf das Zusammenspiel von Kognition, Motivation und Verhalten in Arbeitsgruppen* [Thinking, feeling, acting: Current perspectives on the interplay of cognition, motivation and behavior in work groups] [Workshop]. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Germany.
- Bündgens, S., Ellwart, T., & Trötschel, R. (2012, September). *Der Einfluss von Diversitätswahrnehmungen auf die Projektion eigener Sichtweisen auf Teammitglieder* [The influence of diversity perceptions on the projection of one's own views onto team members] [Paper presentation]. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Bielefeld, Germany.
- Ellwart, T., & Fischer, A. (2012, September). *Individuelle Wahrnehmung und Bewertung von Diversität im Team: Eine Mehrebenenbetrachtung* [Individual perception and assessment of diversity in the team: A multilevel view] [Paper presentation]. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Germany.
- Marquardt, J., & Ellwart, T. (2012, September). *Individuelle Motive bei altersspezifischer Führung: Kohorteneffekte und Wirkmechanismen* [Individual motives in age-specific leadership: Cohort effects and mechanism] [Paper presentation]. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Germany.
- Wegge, J., & Ellwart, T. (2012, September). *Alternsgerechte Führung* [Age-appropriate leadership] [Workshop]. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Germany.
- Bündgens, S., Ellwart, T., & Trötschel, R. (2012, July). *"But I thought we were all on the same page..." – Homogeneity perceptions and egocentric bias in negotiation teams and their consequences for intrateam information elaboration and interteam integrative bargaining* [Paper presentation]. Conference of the International Association of Conflict Management, Stellenbosch, South Africa. (pdf available)
- Bündgens, S., & Ellwart, T. (2011, September). *Der Einfluss subjektiver Diversitätswahrnehmungen auf Informationsverarbeitung und Konflikterwartungen in Gruppen* [The influence of subjective perceptions of diversity on information processing and conflict expectations in groups] [Paper presentation]. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Rostock, Germany.
- Ellwart, T., & Rack, O. (2011, September). *Wahrnehmung und Bewertung von Diversität in altersgemischten Teams: Einflüsse auf Wissensaustausch und Identifikation* [Perception and evaluation of diversity in mixed-age teams: Influences on knowledge exchange and identification] [Paper presentation]. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Rostock, Germany.
- Ellwart, T., Mock, K., & Rack, O. (2011, May). *Knowledge Transfer between generations: Effects of age diversity, individual and teamwork characteristics* [Paper presentation]. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Maastricht, The Netherlands.
- Ellwart, T. (2010, September). *Potentiale und Risiken non-territorialer Bürokonzepte in Organisationen* [Potentials and risks of non-territorial office concepts in organizations] [Paper presentation]. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, Germany.
- Weiherl, P., & Ellwart, T. (2010, September). *Antecedences and processes of uniqueness driven consumer behaviour* [Paper presentation]. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, Germany.
- Ellwart, T., & Rack, O. (2009, September). *Änderung von Einstellungen zur Altersdiversität durch Informationsmanagement* [Changing attitudes towards age diversity through information management] [Paper presentation]. 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien, Austria.
- Biemann, T., Ellwart, T., & Rack, O. (2009, August). *Quantifying the similarity of team mental models - shortcomings and advancement* [Paper presentation]. Academy of Management Annual Meeting, Chicago, IL, USA.
- Ellwart, T., & Konradt, U. (2008, July). *Modelling multiple causes of work-family balance: Application of a formative measurement approach* [Paper presentation]. XXIX. International Congress of Psychology, Berlin, Germany.

- Wiedow, A., Ellwart, T., & Konradt, U. (2008, July). *The effect of process improvement on coordination success in work teams* [Paper presentation]. XXIX. International Congress of Psychology, Berlin, Germany.
- Ellwart, T., Wiedow, A., & Konradt, U. (2008, July). *Direct and indirect effects of process improvement on performance in work teams* [Paper presentation]. 3rd Annual INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Kansas City, MO, USA.
- Biemann, T., Rack, O., & Ellwart, T. (2008, March). *Shared mental models in e-sport teams: Antecedents and impact on team performance* [Paper presentation]. General Online Research Conference (GOR), Hamburg, Germany.
- Ellwart, T., Rack, O., & Biemann, T. (2007, November). *Measurement of shared mental models in the field – Methodological advantages and limitations* [Paper presentation]. Workshop on Assessment methods of coordination processes, Göttingen, Germany.
- Ellwart, T., & Boos, M. (2007, September). *Bedingungen und Auswirkungen impliziter Koordinationsprozesse in der Gruppenarbeit [Conditions and effects of implicit coordination processes in group work]* [Workshop]. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier, Germany.
- Ellwart, T., & Konradt, U. (2007, September). *Ein Indexmaß zur Erfassung gemeinsamer mentaler Modelle der Expertiseverteilung: Ergebnisse aus zwei Validierungsstudien [An index measure to assess shared mental models of expertise distribution: Results from two validation studies]* [Paper presentation]. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier, Germany.
- Wiedow, A., Ellwart, T., & Konradt, U. (2007, September). *Prozessoptimierung und Koordinationserfolg in Arbeitsgruppen: Mediation durch gemeinsame mentale Modelle und Motivation [Optimized processes successful coordination in working groups: Mediation through shared mental models and motivation]* [Paper presentation]. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier, Germany.
- Ellwart, T., & Konradt, U. (2007, August). *Measuring shared mental models of expertise location in teams* [Paper presentation]. 115th Convention of the American Psychological Association, San Francisco, CA, USA.
- Ellwart, T., & Konradt, U. (2007, July). *Measuring shared mental models of expertise location in teams: Two validation studies* [Paper presentation]. Annual INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Lansing, MI, USA.
- Ellwart, T., & Konradt, U. (2007, May). *Explicit and implicit team coordination: Influences of planning and shared mental models on team conflicts and coordination success* [Paper presentation]. 13th Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, Sweden.
- Ellwart, T., & Boos, M. (2006, September). *Explizite und implizite Koordination in der Gruppenarbeit [Explicit and implicit coordination in group work]* [Workshop]. 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Nürnberg, Germany.
- Ellwart, T., & Konradt, U. (2006, September). *Auswirkungen aufgabenbezogener mentaler Modelle und Planungsprozesse auf Konflikte und Teamkoordination im Längsschnitt [Effects of task-related mental models and planning processes on conflicts and team coordination in longitudinal section]* [Paper presentation]. 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Nürnberg, Germany.
- Ellwart, T. (2006, Februar). *Implizite und explizite Koordinationsprozesse: Einflüsse und Wirkmechanismen bei der Zusammenarbeit von Gruppen [Implicit and explicit coordination processes: Influences and mechanisms in group cooperations]* [Paper presentation]. 3. Nachwuchsworkshop der DGPs Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Jena, Germany.
- Ellwart, T., & Konradt, U. (2005, September). *Wissensverteilung und Wissenskoordination unter virtueller Teamarbeit - Überprüfung deutschsprachiger Skalen [Knowledge distribution and knowledge coordination in virtual teamwork - review of German scales]* [Paper presentation]. 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bonn, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2005, April). *Comparing indirect measures of associations: Applications of STIAT and EAST* [Paper presentation]. EAST-Workshop der DFG-Research Group 'Discrimination and Tolerance in Intergroup Relations', Jena, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2004, September). *STIAT und EAST: Zwei indirekte Verfahren der Assoziationsmessung im Vergleich [STIAT and EAST: Comparison of two indirect measures of associations]* [Paper presentation]. 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Göttingen, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2004, May). *Comparing two indirect measures of associations: Applications of STIAT and EAST to fear of spiders* [Poster presentation]. 16th Annual Convention of the American Psychological Society, Chicago, IL, USA.

- Rinck, M., Ellwart, T., & Becker, E. S. (2003, November). *Measurement of implicit fear associations in spider phobia and spider enthusiasm* [Poster presentation]. 44th Annual Meeting of the Psychonomic Society, Vancouver, BC, Canada.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2003, September). *Anwendung impliziter Assoziationsmessung bei klinisch-psychologischen Fragestellungen* [Application of implicit measures of associations for clinical-psychological questions] [Paper presentation]. 7. Arbeitstagung der Fachgruppe für Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Halle/Saale, Germany.
- Rinck, M., Ellwart, T., & Becker, E. S. (2003, May). *Implizite Angst-Assoziationen bei Spinnenängstlichen und –freunden* [Implicit fear associations in spider phobia and spider enthusiasm] [Poster presentation]. 21. Symposium der Fachgruppe Klinische Psychologie und Psychotherapie, Freiburg, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., Becker, E. S., & Herrmann U. (2003, April). *Wie implizit misst der 'Implicit Association Test'?* [How implicit is the 'Implicit Association Test'?] [Paper presentation]. 45. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Kiel, Germany.
- Semsch, K., Rinck, M., Ellwart, T., & Becker, E. S. (2003, April). *Untersuchung von impliziten und expliziten Prozessen von Spinnenliebhabern* [Investigation of implicit and explicit processes of spider lovers] [Poster presentation]. 45. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Kiel, Germany.
- Rinck, M., Ellwart, T., & Becker, E. S. (2003, February). *Implizite Angst-Assoziationen bei Spinnenängstlichen und –freunden* [Implicit fear associations in spider phobia and spider enthusiasm] [Poster presentation]. 9. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Verhaltensmedizin und Verhaltensmodifikation, Göttingen, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E. S., & Rinck, M. (2002, September). *Implicit and explicit memory in depression* [Paper presentation]. 32th Congress of the European Association for Behavioural and Cognitive Therapies (EABCT), Maastricht, Netherlands.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2002, September). *Implizite Assoziationsmessung bei Spinnenangst* [Implicit measurement of fear associations in spider phobia] [Paper presentation]. 43. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Berlin, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2002, May). *Implizite Assoziationsmessung bei Spinnenangst* [Implicit measurement of fear associations in spider phobia] [Poster presentation]. 20. Symposium der Fachgruppe Klinische Psychologie und Psychotherapie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Konstanz, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2002, March). *Implizite Assoziationsmessung bei Arachnophobie* [Implicit measurement of associations in arachnophobia] [Poster presentation]. 44. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Chemnitz, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E. S., & Rinck, M. (2001, December). *Selektive Gedächtniseffekte bei schwer depressiven Patienten* [Selective memory bias in major depression] [Paper presentation]. 2. Herbsttagung experimenteller Kognitionspsychologie (HexKoP), Giessen, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E. S., & Rinck, M. (2001, April). *Implizites und explizites Gedächtnis bei depressiven Patienten* [Implicit and explicit memory in depressed patients] [Poster presentation]. 43. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Regensburg, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E. S., & Rinck, M. (2000, September). *Selective memory bias in major depression* [Paper presentation]. 42. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP), Jena, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E. S., & Rinck, M. (2000, April). *Selektive Gedächtniseffekte bei schwer depressiven Patienten* [Selective memory bias in major depression] [Paper presentation]. 42. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Braunschweig, Germany.
- Ellwart, T., & Rinck, M. (1998, September). *Explizites und implizites Gedächtnis für Zahlen* [Explicit and implicit memory for numbers] [Paper presentation]. 41. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP), Dresden, Germany.
- Ellwart, T., & Rinck, M. (1998, April). *Implizites und explizites Gedächtnis für Zahlen* [Implicit and explicit memory for numbers] [Paper presentation]. 40. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Marburg, Germany.
- Ellwart, T., & Rinck, M. (1997, March). *'Ruf doch mal an...': Wiedererkennen von Telefon- und Taschenrechner Tastaturen* ['Why don't you call...': Recognizing telephone and calculator keypads] [Paper presentation]. 39. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Berlin, Germany.

Invited Presentations (since 2001)

- Ellwart, T. (2021, June). *Mensch, Softwareagenten und Roboter in hybriden Teams* [Human, software agents, and robots in hybrid teams] [Invited presentation]. 21. Workshop Fachverband Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (PASIG), Salzburg.
- Ellwart, T. (2021, May). *Lernen im Team. Der gemeinsame Blick zurück und nach vorn* [Invited presentation]. Forum Arbeit, Personal und Organisation des Forschungszentrums Mittelstand der Universität Trier.

- Ellwart, T., & Jaster, C. (2021, January). *Homeoffice. Pflicht, Last, Chance, Lust? Fünf Perspektiven zur Beschreibung und Bewertung* [Invited presentation]. Netzwerk Personalentwicklung, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2018, November). *Digitalisierung und Entgrenzung* [Invited presentation]. Kath. Arbeitnehmer-Bewegung Diözesanverband Trier des Kolpingwerkes zur Vortragsreihe „Arbeit 4.0: Digitalisierung und Entgrenzung“.
- Ellwart, T. (2018, September). *Informationsüberflutung. Messen, Verstehen, Verändern* [Invited presentation]. 20. Workshop Fachverband Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (PASIG), Salzburg, Austria.
- Ellwart, T., & Jaster, C. (2018, August). *Wie binde ich Mitarbeiterinstrumente zur Führung in Zeiten des Fachkräftemangels* [Invited presentation]. Handwerkskammer Trier zur Obermeistertagung.
- Ellwart, T., & Jaster, C. (2018, March). *Wie binde ich Mitarbeiterinstrumente zur Führung in Zeiten des Fachkräftemangels* [Invited presentation]. Handwerkskammer Trier.
- Rynek, M., & Ellwart, T. (2017, November). *Und dann kam alles anders... - Teams in kritischen Ausnahmesituationen* [Invited presentation]. University Trier „Typisch Psycho?! – Rundreise durch die Trierer Psychologie“, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2017, November). *Führung in reduzierter Arbeitszeit: Machbarkeitsbewertung und Gesundheit* [Invited presentation]. Konferenz „Neue Formen der Führung“, München, Germany.
- Ellwart, T. (2017, March). *Team situation awareness. Team and task related cues in adaptation processes* [Invited presentation]. Team Resilience and Team Adaptation Conference 2017, Ludwig-Maximilians-Universität, München, Germany.
- Ellwart, T. (2016, September). *Industrial-organizational psychology (Business Psychology): Perspectives for evidence based HR management* [Invited presentation]. Deutsch-Chinesischen Gesellschaft Trier zum Besuch einer HR-Delegation aus Xiamen, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2016, February). *Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA)* [Invited presentation]. Netzwerktreffen Personalentwicklung Trierer Unternehmen, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2016, February). *Team Diversity and Performance. A Look Beyond the Surface* [Invited presentation]. KPMG Diversity Summit, Luxemburg.
- Ellwart, T. (2015, March). *Co-Leitung - ein chancenreiches Führungsmodell* [Invited presentation]. Trierer Lunch Lecture, Germany.
- Ellwart, T. (2014, October). *Führung in reduzierter Arbeitszeit. Co-Leitung im Praxistest* [Invited presentation]. Fachtagung Führung im Wandel, Tremsbüttel, Germany.
- Ellwart, T. (2014, July). *Team Cognition. Gemeinsames und geteiltes Wissen im Arbeitskontext* [Invited presentation]. Institut für Psychologie, Universität des Saarlandes, Saarbrücken, Germany.
- Ellwart, T. (2014, June). *Alter, Einstellung, Aufgabe? Was macht altersgemischte Zusammenarbeit erfolgreich?* [Invited presentation]. BDP Sektion Mitteldeutschland, Dresden, Germany.
- Ellwart, T. (2012, December). *Work-Life-Balance* [Invited presentation]. AutoUni Wolfsburg, Wolfsburg, Germany.
- Ellwart, T. (2012, October). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Perspektiven für Wissensaustausch und Führung* [Invited presentation]. Initiative 50plus, Wittlich, Germany.
- Ellwart, T. (2012, July). *Work-Life-Balance: Vom persönlichen Ziel zur Unternehmensstrategie* [Invited presentation]. IFAP Audi Kollegs, Ingolstadt, Germany.
- Ellwart, T. (2012, May). *Arbeitsplatz der Zukunft. Herausforderungen und Chancen altersgemischter Zusammenarbeit* [Invited presentation]. Bundesweite Online-Ringvorlesung „Altern - jeder für sich oder alle gemeinsam?“ der Deutschen Gesellschaft für Wissenschaftliche Weiterbildung und Fernstudium e.V.
- Ellwart, T. (2011, December). *Diversität in der Teamarbeit: Individuelle und gruppenbezogene Prädiktoren erfolgreicher Zusammenarbeit* [Invited presentation]. Kolloquium des Institutes für Psychologie der Universität Zürich, Zürich, Schweiz.
- Ellwart, T. (2010, July). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Potentiale für Wissenstransfer und Innovationen* [Invited presentation]. 2. Nacht der Wissenschaft an der Universität Trier, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2009, November). *Wissenstransfer* [Invited presentation]. ConActivity Lab der Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW), Bern, Switzerland.
- Ellwart, T., & Schulze, H. (2009, September). *Produktivität und Büro: Ein multifaktorieller Ansatz zur optimalen Büroraumkonzeption [Productivity and the office: a multifactorial approach to optimal office space conception]* [Invited Presentation, Plenarvortrag]. Herbstkonferenz der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Millstatt/Kärnten, Austria.
- Ellwart, T. (2009, August). *Was beeinflusst den Wissenstransfer bei Diversität?* [Invited presentation]. Swiss Knowledge Management Forum, Olten, Switzerland.
- Ellwart, T. (2008, December). *Selbstwirksamkeitserwartungen* [Invited presentation]. Institut für Psychologie der technischen Universität Chemnitz, Chemnitz, Germany.

- Ellwart, T. (2008, November). *Effizienzgewinne oder Motivationsverluste? Arbeitspsychologische Perspektiven flexibler Büroorganisation* [Invited presentation]. QUERGEDACHT: Minergie am Arbeitsplatz, Solothurn, Switzerland.
- Ellwart, T. (2008, September). *Qualitätsanforderungen an Persönlichkeitstests* [Invited presentation]. Conference „Persönlichkeitstests im HR-Management“, Olten, Switzerland.
- Ellwart, T. (2006, April). *Zwischen Beruf und Familie: Bedingungen und Ressourcen für ein gesundes Gleichgewicht* [Invited presentation]. 30. Sitzung des Beirates des KDA in Kiel, Kiel, Germany.
- Ellwart, T. (2004, May). *Indirect measures of associations: IAT, STIAT, and EAST in clinical research* [Invited presentation]. 'School of Medicine', University of Southern California, LA, USA.
- Ellwart, T. (2004, March). *Indirect measures of association: Methods and applications* [Invited presentation]. Department of Psychology, Nijmegen University, Nijmegen, Netherlands.
- Ellwart, T. (2003, November). *Indirect measures of associations and their application to psychopathology* [Invited presentation]. 'Department of Psychology', University of Wisconsin-Madison, Madison, WI, USA.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E. S. (2003, August). *Using IAT and EAST as instruments to test fear associations* [Invited presentation]. 'Special Interest Meeting on the Use of Indirect Measures of Attitudes and Associations in Clinical and Health Psychology', Diksmuide, Belgium.
- Ellwart T., & Becker, E. S. (2001, October). *Angst aus kognitiver Sicht* [Invited presentation]. Kongress 'Angst als Ressource und Störung - Interdisziplinäre Forschung und Gestalttherapie', Hohenroda, Fulda, Germany.