

Vorlesung Arbeitskontrakte (14202411) Wintersemester 2020/21

11. November 2020

1 Organisation

Allgemeine Information

Zielgruppen:	Master BWL-Spezialisierung: Human Resource Management and Personnel Economics
Modul:	Organizing Work and Employment Contracts
Kreditpunkte:	Gesamtmodul: 10 ECTS Vorlesung Arbeitskontrakte trägt dazu 50% bei.
Kontaktzeit:	2-stündige Vorlesung
Vorlesung:	Videolinks im Stud.IP
Unterrichtssprache:	deutsch
Beginn der Vorlesung:	Mittwoch, 18.11.2020
Anmeldung:	Eine verbindliche Anmeldung im PORTA ist zwingend notwendig. Die Anmeldung ist Voraussetzung, um Vorlesungsunterlagen über Stud.IP herunterladen zu können. Melden Sie sich bitte im PORTA über die Veranstaltungsnummer – 14202411.
Sprechstunden:	Nach Vereinbarung per E-Mail unter huang@uni-trier.de.
Klausurtermin:	Wird noch bekannt gegeben.

Unterlagen

Die Unterlagen zur Vorlesung werden in Stud.IP bereit gestellt. Falls Sie Schwierigkeiten beim Einschreiben haben, schicken Sie eine E-Mail an huang@uni-trier.de.

Termine der Vorlesungen & Übungen (Änderungen vorbehalten)

- Die Videos und Folien der Vorlesungen sind bis zu dem entsprechenden Datum im Stud.IP zugänglich.
- Die erste/letzte Sitzung und alle Übungen finden über Zoom statt. Der Zoom-Link wird noch bekannt gegeben.
- Wenn Sie Fragen über Vorlesungs- und Übungsinhalt haben, schreiben Sie bitte eine E-Mail an huang@uni-trier.de. Die Termine für Q & A (Question & Answer) werden bei Bedarf angeboten. Besprechungen finden auch über Zoom statt. Der Zoom-Link wird noch bekannt gegeben.

Datum	Vorlesungen	Übungen	Q & A
18. 11. 2020	erste Sitzung Kapitel 1 & 2		
25. 11. 2020			bei Bedarf
02. 12. 2020	Kapitel 3	Übungsblatt 1	
09. 12. 2020			bei Bedarf
16. 12. 2020	Kapitel 4		bei Bedarf
23. 12. 2020			bei Bedarf
06. 01. 2021	Kapitel 5	Übungsblatt 2	
13. 01. 2021			bei Bedarf
20. 01. 2021	Kapitel 6	Übungsblatt 3	
27. 01. 2021			bei Bedarf
03. 02. 2021	Kapitel 7	Übungsblatt 4	
10. 02. 2021	Wiederholung		

Bonuspunkte

Den Studenten und Studentinnen wird die Möglichkeit geboten, die Lösungen für maximal zwei vom Lehrstuhl vorher bestimmte Übungsblätter vor der Besprechung der Aufgaben am Lehrstuhl einzureichen. Wenn gewünscht, werden diese Lösungen bewertet und können die Klausurnote (sofern diese mindestens 4,0 beträgt) verbessern. Jedes bewertete Übungsblatt erhöht die Punktzahl, die der Veranstaltungsbewertung zugrunde liegt, nach der Formel „ $2,5 - \text{‘Note’} \times 0,5$ “, wobei für die Lösungen nur die Noten 1 (Sehr gut), 2 (Gut), 3 (Befriedigend) und 4 (Ausreichend) vergeben werden. Werden also zwei Übungsblätter mit ‘Sehr gut’ bewertet, steigt die Punktzahl um $2 \times (2,5 - 1 \times 0,5) = 4$ an. Eine Anrechnung der im Wintersemester 2020/21 bearbeiteten Übungsblätter ist nur in diesem Semester oder im Rahmen der Wiederholungsklausur möglich.

2 Inhaltsübersicht

Die Veranstaltung analysiert Arbeitskontrakte aus ökonomischer Perspektive. Ausgangspunkt stellt die Vermittlung vertiefter Kenntnisse der Personal- und Organisationsökonomik dar. Ausgewählte Themenbereiche (z.B. Rekrutierung, leistungsabhängige Entlohnung oder Teamarbeit) werden in drei Schritten analysiert. Erstens erfolgt eine Problemstellung, welche zumeist eine praxisrelevante Fragestellung und deren ökonomischen Bezug beinhaltet. Zweitens werden anhand geeigneter Theorien Lösungen für das jeweilige Problem entwickelt. Drittens wird untersucht, ob die Vorhersagen durch empirische Evidenz untermauert werden kann und welche Folgerungen sich daraus für die Praxis ergeben.

3 Gliederung

1. Grundlagen

Teil I: Arbeitsverträge bei Hidden Information

2. Screening & Signaling

3. Risikoteilung

Teil II: Arbeitsverträge bei Hidden Action

4. Pay for Performance

5. Monitoring

6. Soziale Präferenzen

7. Teamarbeit

4 Literaturhinweise

Die Vorlesung stützt sich zum Teil auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

- Cahuc, P., Carcillo, S., & Zylberberg, A. (2014). *Labor Economics*, 2. Auflage. The MIT Press.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organizations*, 10. Auflage. Pearson.
- Lazear, E. P. (1998). *Personnel Economics for Managers*. Wiley.
- Lazear, E. P. & Gibbs, M. (2014). *Personnel Economics in Practice*, 3. Auflage. Wiley.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*, 17. Auflage. Pearson.

Weiterführende Literaturquellen werden in den jeweiligen Kapiteln bekanntgegeben.