



Prof. Dr. Laszlo Goerke

Lehrstuhl für Personalökonomik
Fachbereich IV – BWL

Tel. 0651-201-2625

Fax 0651-201-3858

E-Mail: goerke@uni-trier.de

Trier, 16. Dezember 2020

**Vorlesung (mit Übung)
Personalökonomik (14202520/ 14202519)
Wintersemester 2020/21**

1. Organisatorisches

Allgemeine Informationen

- Zielgruppen: Bachelor (ab 3. Semester)
- Kreditpunkte: 10 ECTS
- Kontaktzeit: 3-stündige Vorlesung, plus 2-stündige Übung
- Vorlesungen (Goerke):
Mittwoch, 08.30 – 10.00, (virtuell, Zoom)
Donnerstag, 10.00 – 12.00, (virtuell, Zoom)
- Übung (Hartmann): Donnerstag, 16.00 – 17.30, (virtuell, Zoom)
- Beginn der Vorlesung: Mi. 04.11.2020 (Zoom-Link wurde über Stud.IP versandt)
- Beginn der Übungen: Do. 05.11.2020
- Terminliche Besonderheiten: 1) Letzte Vorlesung vor Weihnachten: 17.12.2020
Letzte Übung vor Weihnachten: 17.12.2020
Erste Vorlesung nach Jahreswechsel: 13.01.2021
2) Voraussichtlich ab Januar 2021 findet die Vorlesung nur noch ein Mal wöchentlich statt, da sie 3-stündig konzipiert ist.
- Aktualität: Die Veranstaltungsankündigung wird gelegentlich aktualisiert. Der aktuelle Stand ist der Datumsangabe oben zu entnehmen. Aktualisierte Versionen werden auf der Homepage des Lehrstuhls und in Stud.IP eingestellt.
- Anmeldung: Eine verbindliche (!) Anmeldung in PORTA ist zwingend notwendig. Da die Teilnehmerzahl einer Präsenzvorlesung aufgrund der Hygieneauflagen durch die Raumgröße beschränkt ist. Außerdem ist die Anmeldung Voraussetzung, um Vorlesungsunterlagen über Stud.IP herunterladen zu können.

Sprechstunden: Nach Vereinbarung per Email unter
goerke@uni-trier.de, hartmann@iaaeu.de.

Klausur: Haupttermin am Ende des Wintersemesters 2020/21.
Nachtermin am Ende des Sommersemesters 2021.

Termine und Inhalte der Übungen (Änderungen vorbehalten)

Übung 1 (05.11.2020, Hartmann): Wiederholung mathematischer Grundlagen I
 Übung 2 (12.11.2020, Hartmann): Wiederholung mathematischer Grundlagen II
 Übung 3 (19.11.2020, Hartmann): Arbeitsqualität
 Übung 4 (26.11.2020, Hartmann): Arbeitsqualität & Digitalisierung
 Übung 5 (03.12.2020, Hartmann): Asymmetrische Informationen
 Übung 6 (10.12.2020, Hartmann): Leistungsabhängige Entlohnung
 Übung 7 (17.12.2020, Hartmann): Effizienzlöhne
 Übung 8 (07.01.2021, Hartmann): Beförderung
 Übung 9 (14.01.2021, Hartmann): Teamarbeit
 Übung 10 (21.01.2021, Hartmann): Kündigungsschutz
 Übung 11 (28.01.2021, Hartmann): Mitbestimmung
 Übung 12 (04.02.2021, Hartmann): Gewerkschaften
 Übung 13 (11.02.2021, Hartmann): Abschließende Fragerunde

Punkte- und Notenskala (maximal erreichbare Punktzahl: 90)

Punktzahl	Note
ab 84 Punkten	1,0
79 bis unter 84 Punkte	1,3
74 bis unter 79 Punkte	1,7
69 bis unter 74 Punkte	2,0
64 bis unter 69 Punkte	2,3
59 bis unter 64 Punkte	2,7
54 bis unter 59 Punkte	3,0
49 bis unter 54 Punkte	3,3
44 bis unter 49 Punkte	3,7
40 bis unter 44 Punkte	4,0
unter 40 Punkten	5,0

Bonuspunkte

Den Studenten und Studentinnen wird die Möglichkeit geboten, die Lösungen für maximal drei vom Lehrstuhl vorher bestimmte Übungsblätter vor der Besprechung der Aufgaben am Lehrstuhl einzureichen. Wenn gewünscht, werden diese Lösungen bewertet und können die Klausurnote (sofern diese mindestens 4,0 beträgt) verbessern.

Jedes bewertete Übungsblatt erhöht die Punktzahl, die der Veranstaltungsbewertung zugrunde liegt, nach der Formel "4 - 'Note' ", wobei für die Lösungen nur die Noten 1 (Sehr gut), 2 (Gut), 3 (Befriedigend) und 4 (Ausreichend) vergeben werden. Werden also alle drei Übungsblätter mit 'Sehr gut' bewertet, steigt die Punktzahl um $3 \times (4 - 1) = 9$ an. Eine Anrechnung der im Wintersemester 2020/21 bearbeiteten Übungsblätter ist nur in diesem Semester oder im Rahmen der Wiederholungsklausur möglich.

Unterlagen

Die Unterlagen zur Vorlesung werden in Stud.IP – Kurs „Personalökonomik“ – bereit gestellt. Die Aufgaben zu der Übung werden ebenfalls via Stud.IP abrufbar sein, und zwar im Kurs „Übung zur Vorlesung Personalökonomik“.

Ein Passwort für beide Kurse ist nicht notwendig. Falls Sie Schwierigkeiten beim Einschreiben in die Kurse haben, schicken Sie eine Email an hartmann@iaaeu.de.

2. Inhalt und Anforderungen

Ziel der Veranstaltung ist es, die Studentinnen und Studenten mit ausgewählten, grundlegenden Konzepten der Personalökonomik vertraut zu machen. Die entsprechenden Kenntnisse sollen dazu befähigen, personalökonomische Phänomene zu analysieren sowie die entsprechende wissenschaftliche Literatur eigenständig zu bearbeiten.

Um dieses Ziel zu erreichen, werden in der Vorlesung Grundideen vorgestellt. Während somit in der Vorlesung die Vermittlung des Stoffs im Vordergrund steht, dienen die Übungen dazu, erstens die Kenntnis der in der Vorlesung verwendeten Modelle durch eigenständige Anwendung zu vertiefen und zweitens Konzepte und Erkenntnisse auf konkrete Problemstellungen zu übertragen. Außerdem wird in der Übung die Auseinandersetzung mit wissenschaftlichen Texten eingeübt.

3. Literaturhinweise

Basisliteratur

Die Vorlesung stützt sich auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

Kräkel, Mathias (2015), *Organisation und Management*, 6. Aufl. Mohr Siebeck: Tübingen.
(Z: Kap. II.2, II.3, III.2, IV.2)

Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2015), *Personnel Economics in Practice*, 3. Aufl., John Wiley & Sons. (Z: Kap. 1, 2, 8, 11)

Weiterführende Literatur, die in der Vorlesung verwendet wird:

Chiang, Alpha C./ Kevin Wainwright (2005), *Fundamental Methods of Mathematical Economics*, 4. Aufl., McGraw-Hill.

Di Pietro, Giorgio (2015), Do Study Abroad Programs Enhance the Employability of Graduates?, *Education, Finance & Policy* 10(2), 223-243. (Z)

Ehrenberg, Ronald G. und Robert Smith (2018), *Modern Labor Economics – Theory and Public Policy*, 13. (internat.) Aufl., Routledge, London und New York. (Z: Kap. 3)

- Freeman, Richard B. und Edward P. Lazear (1995), An Economic Analysis of Works Councils, 27-50, in: Rogers, Joel and Wolfgang Streeck (eds.), *Works Councils - Consultation, Representation and Cooperation in Industrial Relations*, The University of Chicago Press: Chicago und London, wiederabgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 100 ff. (Z)
- Goerke, Laszlo und Manfred Holler (1997), *Arbeitsmarktmodelle*, Berlin u. a.: Springer-Verlag. (Z: Kap. 3.1 – 3.4, 4)
- Jirjahn, Uwe (2006), Ökonomische Wirkungen der Mitbestimmung in Deutschland, *Sozialer Fortschritt* 55, 215-226. (Z)
- Lazear, Edward P. (1990), Job Security Provisions and Employment, *The Quarterly Journal of Economics* 105(3), 699-726, wiederabgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 73 ff. (Z)
- Lazear, Edward P. (2011), *Inside the Firm – Contributions to Personnel Economics*, Oxford University Press: Oxford u.a.
- Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2009), *Personnel Economics in Practice*, 2. Aufl., John Wiley & Sons. (Z: Kap. 2)
- Schnepf, Sylke V. and Béatrice d'Hombres (2019), International Mobility of Students in Italy and the UK: Does it Pay off and for Whom?, JRC Working Papers in Economics and Finance, 2019/5. (Z)
- Wagner, Thomas und Elke Jahn (2004), *Neue Arbeitsmarkttheorien*, Lucius & Lucius: UTB (Z: Kap. 7, 9, 12)

Die mit 'Z' gekennzeichneten Veröffentlichungen werden in Stud.IP zur Verfügung gestellt.

4. Gliederung

1. Einführung
2. Personalauswahl
 - 2.1 Nachfrage nach Arbeitsqualität
 - 2.2 Asymmetrische Information
3. Entlohnung
 - 3.1 Leistungsabhängige Entlohnung
 - 3.2 Effizienzlöhne
 - 3.3 Beförderung
 - 3.4 Teamarbeit
4. Personalanpassung
 - 4.1 Rechtliche Grundlagen
 - 4.2 Kündigungskosten und Abfindungszahlungen
5. Arbeitsmarktinstitutionen
 - 5.1 Mitbestimmung
 - 5.2 Gewerkschaften