



**Dr. Marco de Pinto**

E-Mail: depintom@uni-trier.de

**Dr. Mario Mechtel**

E-Mail: mechtel@uni-trier.de

Trier, 23.06.2013

## Verhalten in Organisationen SoSe 2013

### I. Allgemeine Informationen zur Veranstaltung

Zielgruppen: Bachelor (ab 3. Semester)  
Diplom: Hauptstudium (ab 5. Semester)  
Modul: Human Resources (HR) [alte PO-Bachelor]  
Kreditpunkte: 6 ECTS  
Kontaktzeit: 2-stündige Vorlesung, plus 2-stündige Übung

Vorlesung: Montag 16.15 – 17.45 HS 7  
Übung: Mittwoch 16.00 – 17.30 HS 7

Beginn der Vorlesung: 15.04.2013  
Beginn der Übungen: 24.04.2013

Klausur: Haupttermin: 23.07.2013, 16.30 – 18.00, HS 3  
Wiederholungstermin: am Ende des Wintersemesters 13/14

Inhalte der Klausur: Klausurrelevant sind alle Kapitel der Vorlesung und diejenigen Referatsthemen (Präsentation, wissenschaftlicher Aufsatz), die in den Übungen besprochen wurden. Das Anforderungsniveau in der Klausur umfasst sowohl den formalen Umgang mit Modellen und deren ökonomische Interpretationen als auch die Kenntnis zur empirischen bzw. experimentellen Evidenz der einzelnen Themengebiete. Es wird die Möglichkeit geben, aus vier Aufgaben genau drei zur Bearbeitung auszuwählen.

### Besonderheiten:

- Den Studierenden wird die Möglichkeit geboten, ein Kurzreferat zu einem bestimmten Thema der Vorlesung zu halten. Dieses Kurzreferat umfasst eine ca. 20-minütige Präsentation mit anschließender Diskussion.
- Mithilfe des Kurzreferates können die Studierenden je nach Qualität Bonuspunkte für die Klausur erwerben, welche maximal 10 Prozent der zu erreichenden Gesamtpunktzahl darstellen.
- Folgende Spielregeln sind zu beachten:
  1. Aufgrund einer begrenzten Anzahl von Themen (und Vortragsmöglichkeiten) erfolgt die Themenvergabe im „first come, first serve-Modus“; die Themenzuordnung wird via Stud.IP vorgenommen (nähere Informationen dazu in der ersten Veranstaltung).
  2. Themen dürfen maximal von drei Studierenden zusammen bearbeitet werden.
  3. Die Präsentationsdatei muss spätestens eine Woche vor dem Vortragstermin per Email dem jeweiligen Betreuer zugeschickt werden. Dies ist eine Voraussetzung (!) für den Erwerb von Bonuspunkten.
  4. Sollte das Kontingent der Vortragsmöglichkeiten erschöpft sein (notwendige Bedingung), können Studierende eine schriftliche Ausarbeitung des Kurzreferates beim Lehrstuhl abgeben und so je nach Qualität Bonuspunkte für die Klausur erwerben. Solange jedoch noch Vortagsplätze frei sind, ist diese Möglichkeit nicht (!) gegeben.
  5. Sollten Themen unbesetzt bleiben, so sind sie von allen Studierenden vorzubereiten, die Bearbeitung erfolgt dann am jeweiligen Termin im Plenum.

### Inhalte der Übungen (Änderungen vorbehalten!)

- 24.04.2013: Wiederholung Mikroökonomik
- 08.05.2013: Wiederholung Ökonometrie (Teil 1)
- 15.05.2013: Wiederholung Ökonometrie (Teil 2)
- 29.05.2013: Vorlesung (Ausweichtermin aufgrund des Ausfalls am 13.5.)
- 05.06.2013: Kurzreferate zu Kapitel 2.5 (Thema 7) und Kapitel 2.6 (Thema 8)
- 12.06.2013: Kurzreferate zu Kapitel 2.6 (Thema 10, 11 und 12)
- 19.06.2013: Vorlesung (Zusatztermin)
- 26.06.2013: Kurzreferat zu Kapitel 2.7 (Thema 13), Vorstellung von Thema 14
- 03.07.2013: Kurzreferate zu Kapitel 3.3 (Thema 15 und 17), Vorstellung Thema 20
- 10.07.2013: Probeklausur
- 15.07.2013: **Kurzreferat zu Kapitel 4.2 (Thema 24)**
- 17.07.2013: Besprechung Probeklausur & abschließende Fragerunde

Achtung: Vorstellung des Kurzreferats zu Kapitel 4.2 findet in der letzten Vorlesung statt (15.07.)!

## **II. Inhalt und Anforderungen**

Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden einen verhaltensökonomisch ausgerichteten Einblick in ausgewählte Fragen der Personalökonomik zu geben. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der Analyse von Organisationen. Im Rahmen der Veranstaltung werden zum einen Aspekte individueller Entscheidungen (beispielsweise von Arbeitnehmern) in Organisationen untersucht, zum anderen werden Anreizwirkungen verschiedener Organisationsstrukturen analysiert.

In der Vorlesung werden theoretische Konzepte sowie zugehörige empirische und experimental-ökonomische Evidenz vorgestellt. Die Übungen bieten den Studierenden die Möglichkeit, den vermittelten Stoff durch eigenständige Anwendung zu vertiefen, beispielsweise in Form kurzer (Gruppen-)Präsentationen zu ausgewählten wissenschaftlichen Texten (siehe oben).

### **III. Gliederung**

1. Einführung
  - 1.1 Ausblick
  - 1.2 Grundmodell
  
2. Entscheidungen der Agenten
  - 2.1 Einführung
  - 2.2 Referenzabhängige Präferenzen
  - 2.3 Soziale Vergleiche
  - 2.4 Hidden Costs of Control
  - 2.5 Arbeitsmotivation/Sinnhaftigkeit einer Tätigkeit
  - 2.6 Gruppen- und Teamarbeit
  - 2.7 Soziale Identität
  
3. Entscheidungen der Prinzipale über das Entlohnungsschema
  - 3.1 Einführung
  - 3.2 Anreizkompatible Entlohnung
  - 3.3 Zwei-Stufige-Entlohnungssysteme
  - 3.4 Relative Kompensation
  - 3.5 Effizienzlöhne und „Intrinsic Rewards“
  
4. Weitere (ausgewählte) Entscheidungen der Prinzipale
  - 4.1 Einführung
  - 4.2 Vertikale Arbeitsteilung (Delegation)
  - 4.3 Ressourcenallokation
  - 4.4 Internal Rent Seeking

## IV. Literatur

### Einstiegsliteratur

- Benhabib, Jess, Alberto Bisin und Matthew O. Jackson (2011): Handbook of Social Economics, San Diego & Amsterdam, Elsevier.
- Bolton, Patrick und Mathias Dewatripont (2005): Contract Theory, Cambridge, MIT Press.
- Garibaldi, Pietro (2006): Personnel Economics in Imperfect Labour Markets, New York, Oxford Press.
- Gibbons, Robert und John Roberts (2013): The Handbook of Organizational Economics, Princeton, Princeton University Press.
- Kräkel, Matthias (2012): Organisation und Management, 5. Auflage, Tübingen, Mohr Siebeck Verlag.

Weiterführende Literatur wird in der Veranstaltung bekannt gegeben.

## V. Kurzreferate

Folgende Themen für die Kurzreferate im Rahmen der Übungen stehen zur Auswahl (Themenbetreuer in Klammern).

### zu Kapitel 2.2 – Referenzabhängige Präferenzen (Mario Mechtel)

1. Kahneman, D., J.L. Knetsch und R.H. Thaler (1991). Anomalies: The Endowment Effect, Loss Aversion, and Status Quo Bias. *Journal of Economic Perspectives* 5, 193-206.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 15.5.2013)

### zu Kapitel 2.3 – Soziale Vergleiche (Mario Mechtel)

2. Clark, A.E., D. Masclet und M.C. Villeval (2010). Effort and Comparison Income: Experimental and Survey Evidence. *Industrial and Labor Relations Review* 63, 407–426.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 15.5.2013)
3. Luttmer, E.F.P. (2005). Neighbors as Negatives: Relative Earnings and Well-Being. *Quarterly Journal of Economics* 120, 963-1002.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 15.5.2013)
4. Clark, A.E., P. Frijters und M.A. Shields (2008). Relative Income, Happiness, and Utility: An Explanation for the Easterlin Paradox and Other Puzzles. *Journal of Economic Literature* 46, 95–144.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 29.5.2013)

### zu Kapitel 2.4 – Hidden Costs of Control (Mario Mechtel)

5. Falk, A. und M. Kosfeld (2006). The Hidden Costs of Control. *American Economic Review* 96, 1611-1630.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 29.5.2013)

### zu Kapitel 2.5 – Arbeitsmotivation/Sinnhaftigkeit einer Tätigkeit (Mario Mechtel)

6. Dan Ariely, E. Kamenica und D. Prelec (2008). Man's search for meaning: The case of Legos. *Journal of Economic Behavior & Organization* 67, 671–677.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 29.5.2013)
7. Ariely, D. und K. Wertenbroch (2002). Procrastination, Deadlines, and Performance: Self-Control by Precommitment. *Psychological Science* 13, 219-224.

(voraussichtlicher Vortragstermin: 05.06.2013)

zu Kapitel 2.6 – Gruppen- und Teamarbeit (Mario Mechtel)

8. Falk, A. und A. Ichino (2005). Clean Evidence on Peer Effects. *Journal of Labor Economics* 24, 39-57.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 05.06.2013)
9. Mas, A. und E. Moretti (2007). Peers at Work. *American Economic Review* 99, 112-45.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 05.06.2013)
10. Mechtel, M., A. Bäker, T. Brändle und K. Vetter (2011). Red Cards: Not Such Bad News for Penalized Guest Teams. *Journal of Sports Economics* 12, 621-646.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 12.06.2013)
11. Guryan, J., K. Kroft, und M. Notowidigdo (2009). Peer Effects in the Workplace: Evidence from Random Groupings in Professional Golf Tournaments. *American Economic Journal: Applied Economics* 1, 34-68.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 12.06.2013)
12. Latané, B., K. Williams und S. Harkins (1979). Many hands make light the work: The causes and consequences of social loafing. *Journal of Personality and Social Psychology* 37, 822-832.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 12.06.2013)

zu Kapitel 2.7 – Soziale Identität (Mario Mechtel)

13. Akerlof, G.A. und R.E. Kranton (2000). Economics and Identity. *Quarterly Journal of Economics* 115, 715-753.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 19.06.2013)
14. Akerlof, G.A. und R.E. Kranton (2005). Identity and the Economics of Organizations. *Journal of Economic Perspectives* 19, 9-32.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 19.06.2013)

zu Kapitel 3.2 und 3.3 – Anreizkompatible (Zwei-Stufige) Entlohnungssysteme (Marco de Pinto)

15. Lazear, E.P. (2000). Performance Pay and Productivity. *American Economic Review* 90, 1346-1361.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 26.06.2013)
16. Bandiera, O., I. Barankay und I. Rasul (2007). Incentives for Managers and Inequality among Workers: Evidence from a Firm-Level Experiment. *Quarterly Journal of Economics* 122, 729-773.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 26.06.2013)
17. Eriksson, T. und M.C. Villeval (2008). Performance-Pay, Sorting and Social Motivation. *Journal of Economic Behavior and Organization* 68, 412-421.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 26.06.2013)

zu Kapitel 3.4 – Relative Kompensation (Marco de Pinto)

18. Bull, C., A. Schotter und K. Weigelt (1987). Tournaments and Piece Rates: An Experimental Study. *Journal of Political Economy* 95, 1-33.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 03.07.2013)

19. Orrison, A., A. Schotter und K. Weigelt (2004). Multiperson Tournaments: An Experimental Examination. *Management Science* 50. 268-279.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 03.07.2013)
20. Carpenter, J., P.H. Matthews und J. Schirm (2010). Tournaments and Office Politics: Evidence from a Real Effort Experiment. *American Economic Review* 100. 504-517.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 03.07.2013)

zu Kapitel 3.5 – Effizienzlöhne und „Intrinsic Rewards“ (Marco de Pinto)

21. Nagin, D.S., J.B. Rebitzer, S. Sanders und L.J. Taylor (2002). Monitoring, Motivation, and Management: The Determinants of Opportunistic Behavior in a Field Experiment. *American Economic Review* 92. 850-873.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 10.07.2013)
22. Bruno, B. (2012). Reconciling Economics and Psychology on Intrinsic Motivation. MPRA Paper No. 42717.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 10.07.2013)

zu Kapitel 4.2 – Vertikale Arbeitsteilung (Marco de Pinto)

23. Azoulay, P. (2004). Capturing Knowledge within and across Firm Boundaries: Evidence from Clinical Development. *American Economic Review* 94. 1591-1612.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 17.07.2013)
24. Colombo, M. und M. Delmastro (2004). Delegation of Authority in Business Organizations: An Empirical Test. *Journal of Industrial Economics* 52. 53-80.  
(voraussichtlicher Vortragstermin: 17.07.2013)