



Dr. Marco de Pinto

Lehrstuhl für Personalökonomik
Fachbereich IV – BWL

E-Mail: depinto@iaaeu.de

Trier, 10. Dezember 2014

**Vorlesung (mit Übung)
Personalökonomik (42300)
Wintersemester 2014/15**

1. Organisation

Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	Bachelor (ab 3. Semester) nach der alten und neuen PO BWL		
Kreditpunkte:	4 ECTS (alte PO BWL); 10 ECTS (neue PO BWL) Für Studenten und Studentinnen (auch anderer Fächer), die <i>4 ECTS benötigen, sind nur die Abschnitte 1 bis 4 der Gliederung klausurrelevant.</i>		
Kontaktzeit:	3-stündige Vorlesung, plus 2-stündige Übung		
Vorlesungen (de Pinto):	Mittwoch, 12.00 – 13.30,	A9/10	
	Donnerstag, 10.15 – 11.45,	A 9/10	

Hinweis:

Ab dem 07.01.2015 findet die Vorlesung nur noch am
Mittwochstermin statt.

Übungen:	Donnerstag, 08.30 – 10.00,	A 6	(Lorenz)
	Donnerstag, 16.15 – 17.45,	A 12	(Jeworrek)

Hinweis

In beiden Übungen werden *identische* Inhalte vermittelt. Die
Teilnahme an einem der beiden Termine ist daher ausreichend.

Beginn der Vorlesung: Mi. 29.10.2014

Beginn der Übungen: Do. 30.10.2014

- Terminliche Besonderheit: 1) Ausfall der Übungen am Do. 27.11. sowie am Do. 18.12. 2014, Weihnachtsferien: 22.12.2014 – 02.01.2015
- 2) Am Mittwoch den 05.11.2014 findet die Vorlesung außerplanmäßig im Raum N4 statt.
- 3) Am Mittwoch den 03.12.2014 findet die Vorlesung außerplanmäßig im Raum N4 statt.
- 4) Am Donnerstag den 04.12.2014 findet die Vorlesung außerplanmäßig im HS 2 statt.
- 5) **Ausfall der Vorlesung am 11.12.2014!**
- 6) **Ausfall der Vorlesung am 18.12.2014!**
- Probeklausur: In der Veranstaltung am 15.01.2015 wird eine 60-minütige Probeklausur geschrieben. Der erste Teil der Besprechung findet direkt im Anschluss daran statt, der zweite Teil in den Übungen am 22.01.2015.
- Aktualität: Die Veranstaltungsankündigung wird gelegentlich aktualisiert. Der aktuelle Stand ist der Datumsangabe oben zu entnehmen. Aktualisierte Versionen werden sowohl am Lehrstuhl ausgehängt (neben Raum C 324) als auch auf der Homepage des Lehrstuhls und in Stud.IP eingestellt.
- Anmeldung: Ist für die Veranstaltungsteilnahme nicht notwendig.
- Sprechstunden:
- de Pinto: Nach Vereinbarung per Email unter depinto@iaaeu.de.
- Jeworrek: Nach Vereinbarung per Email unter jeworrek@iaaeu.de
- Lorenz: Nach Vereinbarung per Email unter lorenz@iaaeu.de
- Klausur: Haupttermin am 04.03.2015
Nachtermin am Ende des Sommersemesters 2015

Inhalte der Übungen

(Änderungen vorbehalten)

Übung 1 (30.10.2014):	Wiederholung mathematischer Grundlagen I
Übung 2 (06.11.2014):	Wiederholung mathematischer Grundlagen II
Übung 3 (13.11.2014):	Arbeitsqualität
Übung 4 (20.11.2014):	Asymmetrische Information
Übung 5 (04.12.2014):	Leistungsabhängige Entlohnung
Übung 6 (11.12.2014):	Effizienzlöhne
Übung 7 (08.01.2015):	Beförderung
Übung 8 (15.01.2015):	Teamarbeit
Übung 9 (22.01.2015):	Besprechung der Probeklausur & Kündigungsschutz I
Übung 10 (29.01.2015):	Kündigungsschutz II
Übung 11 (05.02.2015):	Mitbestimmung & Gewerkschaften I
Übung 12 (12.02.2015):	Gewerkschaften II & abschließende Fragerunde

Punkte- und Notenskala

(die maximal erreichbare Punktzahl beträgt 60 Punkte (alte PO) und 90 Punkte (neue PO)):

Alte PO		Neue PO	
Punktzahl	Note	Punktzahl	Note
ab 55 Punkten	1,0	ab 84 Punkten	1,0
52 bis unter 55 Punkte	1,3	79 bis unter 84 Punkte	1,3
49 bis unter 52 Punkte	1,7	74 bis unter 79 Punkte	1,7
46 bis unter 49 Punkte	2,0	69 bis unter 74 Punkte	2,0
43 bis unter 46 Punkte	2,3	64 bis unter 69 Punkte	2,3
40 bis unter 43 Punkte	2,7	59 bis unter 64 Punkte	2,7
37 bis unter 40 Punkte	3,0	54 bis unter 59 Punkte	3,0
34 bis unter 37 Punkte	3,3	49 bis unter 54 Punkte	3,3
31 bis unter 34 Punkte	3,7	44 bis unter 49 Punkte	3,7
28 bis unter 31 Punkte	4,0	40 bis unter 44 Punkte	4,0
unter 28 Punkten	5,0	unter 40 Punkten	5,0

Bonuspunkte

Den Studenten und Studentinnen wird die Möglichkeit geboten, die Lösungen für maximal zwei (alte PO) bzw. drei (neue PO) vom Lehrstuhl vorher bestimmte Übungsblätter vor der Besprechung der Aufgaben am Lehrstuhl einzureichen. Wenn gewünscht, werden diese Lösungen bewertet und können die Klausurnote (sofern diese mindestens 4,0 beträgt) verbessern. Voraussetzung ist, dass die Bearbeitung in einer Gruppe mit mindestens zwei und maximal fünf Bearbeitern/ Bearbeiterinnen erfolgt.

Jedes bewertete Übungsblatt erhöht die Punktzahl, die der Veranstaltungsbewertung zugrunde liegt, nach der Formel " $4 - \text{'Note'}$ ", wobei für die Lösungen nur die Noten 1 (Sehr gut), 2 (Gut), 3 (Befriedigend) und 4 (Ausreichend) vergeben werden. Werden also beide (alte PO) bzw. alle drei (neue PO) Übungsblätter mit 'Sehr gut' bewertet, steigt die Punktzahl um $2 \times (4 - 1) = 6$ bzw. $3 \times (4 - 1) = 9$ an. Aus der Punkteskala wird deutlich, dass zwei bzw. drei mit 'Gut' oder 'Sehr gut' bewertete Übungsblätter auf jeden Fall die Gesamtnote um (mindestens) einen Notenschritt verbessern. Verschlechterungen der Klausurnote sind nicht möglich. Eine Anrechnung der im Wintersemester 2014/15 bearbeiteten Übungsblätter ist nur in diesem Semester und im Rahmen der Wiederholungsklausur möglich.

Unterlagen

Die Unterlagen zur Vorlesung werden in Stud.IP – Kurs „Personalökonomik“ – bereit gestellt. Die Aufgaben zu den Übungen werden ebenfalls via Stud.IP abrufbar sein, allerdings im Kurs „Übung zur Vorlesung Personalökonomik“.

Ein Passwort für beide Kurse ist nicht notwendig. Falls Sie Schwierigkeiten beim Einschreiben in die Kurse haben, schicken Sie eine Email an depinto@iaaeu.de.

2. Inhalt und Anforderungen

Ziel der Veranstaltung ist es, die Studierenden mit ausgewählten, grundlegenden Konzepten der Personalökonomik vertraut zu machen. Die entsprechenden Kenntnisse sollen dazu befähigen, personalökonomische Phänomene zu analysieren sowie die entsprechende wissenschaftliche Literatur eigenständig zu bearbeiten.

Um dieses Ziel zu erreichen, werden in der Vorlesung Grundideen vorgestellt. Während somit in der Vorlesung die Vermittlung des Stoffs im Vordergrund steht, dienen die Übungen dazu, erstens die Kenntnis der in der Vorlesung verwendeten Modelle durch eigenständige Anwendung zu vertiefen und zweitens Konzepte und Erkenntnisse auf konkrete Problemstellungen zu übertragen. Außerdem wird in den Übungen die Auseinandersetzung mit wissenschaftlichen Texten eingeübt.

3. Literaturhinweise

Basisliteratur

Die Vorlesung stützt sich zu einem großen Teil auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

- Kräkel, Mathias (2012), *Organisation und Management*, 5. Aufl. Mohr Siebeck: Tübingen. (Z: Kap. II.2, II.3, III.2.4, IV.2)
- Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2009), *Personnel Economics in Practice*, 2. Aufl., John Wiley & Sons. (Z: Kap. 1, 2, 8, 11)
- Sadowski, Dieter (2002), *Personalökonomie und Arbeitspolitik*, Schäffer-Poeschel Verlag: Stuttgart. (Z: Kap. 14)

Weiterführende Literatur

Weitere Literatur, die in der Vorlesung verwendet wird:

- Chiang, Alpha C./ Kevin Wainwright (2005), *Fundamental Methods of Mathematical Economics*, 4. Aufl., McGraw-Hill.
- Ehrenberg, Ronald G. und Robert Smith (2011), *Modern Labor Economics*, 11. Aufl., Pearson, Addison Wesley, Boston u.a..
- Franz, Wolfgang (2009), *Arbeitsmarktökonomik*, 7. Aufl., Springer-Verlag: Dordrecht u.a.. (Z: Kap. 2.2)
- Freeman, Richard B. und Edward P. Lazear (1995), An Economic Analysis of Works Councils, 27-50, in: Rogers, Joel and Wolfgang Streeck (eds.), *Works Councils - Consultation, Representation and Cooperation in Industrial Relations*, The University of Chicago Press: Chicago and London, wiederabgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 100 ff. (Z)
- Goerke, Laszlo und Manfred Holler (1997), *Arbeitsmarktmodelle*, Berlin u. a.: Springer-Verlag. (Z: Kap. 3.1 – 3.4, 4)
- Lazear, Edward P. (1990), Job Security Provisions and Employment, *The Quarterly Journal of Economics*, Vol. 105(3), 699-726, wiederabgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 73 ff. (Z)
- Lazear, Edward P. (2011), *Inside the Firm – Contributions to Personnel Economics*, Oxford University Press: Oxford u.a.
- Shapiro, Carl und Joseph E. Stiglitz (1984), Equilibrium Unemployment as a Worker Discipline Device, *American Economic Review* 74, 433-444. (Z)
- Wagner, Thomas und Elke Jahn (2004), *Neue Arbeitsmarkttheorien*, Lucius & Lucius: UTB (Z: Kap. 7, 9, 12)

Die mit 'Z' gekennzeichneten Veröffentlichungen werden in Stud.IP zur Verfügung gestellt.

4. Gliederung

(Änderungen vorbehalten)

1. Einführung
2. Personalauswahl
 - 2.1 Einige Zahlen
 - 2.2 Nachfrage nach Arbeitsqualität
 - 2.3 Asymmetrische Information
3. Entlohnung
 - 3.1 Leistungsabhängige Entlohnung
 - 3.2 Effizienzlöhne
 - 3.3 Beförderung
 - 3.4 Teamarbeit
4. Personalanpassung
 - 4.1 Rechtliche Grundlagen
 - 4.2 Kündigungskosten und Abfindungszahlungen
5. Arbeitsmarktinstitutionen
 - 5.1 Mitbestimmung
 - 5.2 Gewerkschaften