

## Graduiertenzentrum Universität Trier (GUT)

- Beratung und Weiterbildungen zur Promotion, PostDoc-Phase und Juniorprofessur, inkl. Karriereplanung, Betreuung von Promovierenden u.v.m.
- Finanzielles Förderprogramm „Promovieren mit Kind“
- Interdisziplinäre Vernetzungsangebote über die Karrierephasen hinweg

Das **Graduiertenzentrum** ist die zentrale Anlaufstelle der Universität für Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen.

Es unterstützt die fachübergreifende Weiterbildung zu wissenschaftlichen und berufsbezogenen Kompetenzen mit einem regelmäßigen Workshop-Programm und bietet individuelle Orientierungshilfe für die berufliche Laufbahngestaltung innerhalb und außerhalb der Wissenschaft.

[www.gut.uni-trier.de](http://www.gut.uni-trier.de)  
[gut@uni-trier.de](mailto:gut@uni-trier.de)



## Kompetenzrahmen der Universität Trier

Zur Qualitätssicherung und -entwicklung im Bereich der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung hat die Universität Trier einen eigenen Kompetenzrahmen erstellt, der die für die Arbeit in der Wissenschaft notwendigen Einzelkompetenzen operationalisiert.

Er bietet somit Orientierung für die systematische Entwicklung von Kompetenzen und Fähigkeiten in unterschiedlichen Karrierephasen. Der folgende Überblick der sechs Kompetenzfelder zeigt, welche Einrichtungen der Universität Trier das jeweilige Themenfeld vorrangig unterstützen.

Der vollständige Kompetenzrahmen befindet sich auf der Portalseite [www.wissenschaftlichernachwuchs.uni-trier.de](http://www.wissenschaftlichernachwuchs.uni-trier.de).

Kompetenzfeld	Anforderung	Unterstützende Einrichtungen
<b>Forschung</b>	Erbringung wissenschaftlicher Leistungen mit hoher Qualität, innovativem und interdisziplinärem Charakter	Forschungsservice Gleichstellung GUT
<b>Lehre</b>	Durchführung fachlich und didaktisch hochwertiger Lehrveranstaltungen; Betreuung und Beratung von Studierenden, Promovierenden und Postdocs	AGIL GUT International Office

Kompetenzfeld	Anforderung	Unterstützende Einrichtungen
<b>Internationalität</b>	Aufbau internationaler Kontakte und Kooperationen mit ausländischen Partnern in Forschung und Lehre	AGIL GUT International Office
<b>Projektmanagement und Führung</b>	Durchführung wissenschaftlicher Projekte von der Antragstellung bis zum Projektabschluss; Leitung von Arbeitsgruppen und Projektteams; Leitung eines Teams	Forschungsservice Gleichstellung GUT Personalentwicklung
<b>Wissenschaftstransfer</b>	Erbringung innovativer Leistungen und Transfer von Forschungsergebnissen	Forschungsservice Gründungsbüro GUT
<b>Mitwirkung und Nachwuchsförderung</b>	Beteiligung und aktive Tätigkeit in Gremien der universitären Selbstverwaltung und anderen wissenschaftsrelevanten Institutionen, Verbänden und Vereinen	Forschungsservice GUT Personalentwicklung

## Die Universität Trier

Die Universität Trier betrachtet die Förderung von **Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen** und deren Unterstützung bei der beruflichen Entwicklung als zentrale Aufgaben.

Ihr Ziel ist es, die frühe wissenschaftliche Eigenständigkeit zu fördern, die fachliche und interdisziplinäre Forschungskompetenz weiterzuentwickeln, hochschuldidaktische Qualifikationen zu vermitteln, die überfachlichen, berufsbezogenen Fähigkeiten zu stärken sowie Karrierewege für eine Berufstätigkeit innerhalb wie außerhalb der Wissenschaft planbar und transparent zu gestalten.

Diese Broschüre enthält erste **Informationen und Kontaktdaten** der verschiedenen Einrichtungen der Universität Trier zur Unterstützung von Promotionsinteressierten, Promovierenden und deren Betreuenden, Postdoktorand\*innen und Juniorprofessor\*innen. Alle Angebote sind für Angehörige der Universität kostenlos.

Weitere Informationen und eine Datenbank mit allen fachübergreifenden Weiterbildungen an der Universität Trier finden Sie unter [www.wissenschaftlichernachwuchs.uni-trier.de](http://www.wissenschaftlichernachwuchs.uni-trier.de).



Beratung & Information

Weiterqualifizierung

Karriereplanung

Finanzierung

## Kontakt

Universität Trier  
 Universitätsring 15  
 54296 Trier  
 Tel. +49 651 201-0  
[info@uni-trier.de](mailto:info@uni-trier.de)  
[www.uni-trier.de](http://www.uni-trier.de)

Stand: Juni 2025

## Angebote der Universität Trier

für Promotionsinteressierte,  
 Promovierende & Betreuende,  
 Postdoktorand\*innen,  
 Juniorprofessor\*innen

## Arbeitsstelle gute und innovative Lehre (AGIL)

- Umfangreiches Weiterbildungsangebot für Lehrende
- Individuelle Beratung zu didaktischen und medientechnischen Fragen
- Angebote zum Austausch und zur Vernetzung
- Finanzielle Fördermöglichkeiten im Bereich Lehre

Die **Arbeitsstelle gute und innovative Lehre (AGIL)** ist die zentrale Anlaufstelle für die Lehrunterstützung und Lehrentwicklung an der Universität Trier.

Das Team der AGIL berät und begleitet die Mitglieder der Universität in allen Fragen rund um die konzeptionelle Gestaltung, die inhaltliche Aufbereitung und medientechnische Umsetzung von Lehre.

Vielfältige Angebote zur didaktischen Qualifizierung und eine Reihe von hilfreichen Services – auch für digitale und hybride Formate – unterstützen die Lehrenden und die Fachbereiche in ihrem Engagement, eine gute Lehre zu gewährleisten.

[www.agil.uni-trier.de](http://www.agil.uni-trier.de)  
[agilmail@uni-trier.de](mailto:agilmail@uni-trier.de)



## Forschungsservice

- Beratung rund um das Thema Drittmittel
- Suche nach dem passenden Förderprogramm, z.B. der DFG, EU, Stiftungen u.v.m.
- Begleitung bei der Antragstellung
- Beratung zu Karriereförderprogrammen

Das Team **Forschungsservice** unterstützt Wissenschaftler\*innen bei der Drittmittelinwerbung von der Entwicklung der ersten Projektidee bis zur Einreichung eines Förderantrags und steht für individuelle Beratung zur Verfügung. Darüber hinaus bieten seine Mitarbeiter\*innen regelmäßig Workshops und Informationsveranstaltungen zur Drittmittelakquise an.

Der Forschungsservice koordiniert außerdem Programme der universitätsinternen Forschungsförderung sowie der Forschungsförderung des Landes Rheinland-Pfalz.

Das Angebot des Forschungsservice richtet sich an Wissenschaftler\*innen aller Karrierephasen.

[www.forschung.uni-trier.de](http://www.forschung.uni-trier.de)  
[forschung@uni-trier.de](mailto:forschung@uni-trier.de)



## Gründungsbüro Trier

- Begleitung bei der Ideenentwicklung
- Tools und Methoden für die Geschäftsidee
- Vorträge und Workshops
- Beratungen zu Fördermöglichkeiten und Wettbewerben
- Unterstützung bei der Gründungsvorbereitung
- Raum zum Gründen
- Wertvolle Netzwerkpartner

Das **Gründungsbüro Trier** ist eine gemeinsame Einrichtung der Universität Trier und der Hochschule Trier. Das Team des Gründungsbüros berät, informiert und begleitet auf dem Weg zur Gründung. Das Angebot richtet sich an Studierende, Mitarbeiter\*innen und Alumni.

[www.gruenden-trier.de](http://www.gruenden-trier.de)  
[info@gruenden-trier.de](mailto:info@gruenden-trier.de)



## International Office

- Information und individuelle Beratung zu Auslandsaufenthalten
- Förderung von Lehr- und Fortbildungsaufenthalten im Rahmen von Erasmus+
- Ansprechpartner für internationale Kooperationen
- Beratung zur Antragstellung bei DAAD-Projekten

Das **International Office** fördert und pflegt die internationalen Kontakte der Universität Trier. Es ist zentrale Anlaufstelle für ausländische Studierende und Wissenschaftler\*innen, die an der Universität Trier studieren, forschen und lehren (möchten), sowie für Trierer Studierende und Wissenschaftler\*innen, die einen Auslandsaufenthalt planen und durchführen wollen.

[www.international.uni-trier.de](http://www.international.uni-trier.de)  
[international@uni-trier.de](mailto:international@uni-trier.de)



## Personalentwicklung

- Berufsbezogene Qualifizierung, Vermittlung von Fach- und Führungskompetenzen, Verbesserung der Arbeitszufriedenheit und Work-Life-Balance aller Beschäftigten
- Fortbildungen und Informationen zu Themen wie Führung von Mitarbeitenden; Arbeitstechniken; soziale Kompetenzen; Fremdsprachen; IT; Gesundheit; Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege

Die **Personalentwicklung** hat zum Ziel, die bestmögliche Aufgabenerledigung mit fortlaufend qualifiziertem Personal zu unterstützen und dabei die unterschiedlichen Aufgabenbedarfe und Qualifikationen der verschiedenen Gruppen der Universität Trier zu berücksichtigen.

Sie steht allen befristet oder unbefristet Beschäftigten in Wissenschaft, Wissenschaftsmanagement, Verwaltung und Technik offen.

[www.fortbildung.uni-trier.de](http://www.fortbildung.uni-trier.de)  
[fortbildung@uni-trier.de](mailto:fortbildung@uni-trier.de)



## Gleichstellung

- Gender-Sensibilisierung und Gender-Kompetenzen
- Berufsbezogene und persönliche Kompetenzen für weibliche Hochschulangehörige
- Mentoring: Karriereplanung für Wissenschaftlerinnen

In enger Zusammenarbeit mit der Zentralen Gleichstellungsbeauftragten werden Projekte und Maßnahmen initiiert, die der strukturellen Benachteiligung weiblicher Hochschulangehöriger entgegenwirken.

(Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen erhalten neben individueller Beratung professionelle Unterstützung im Rahmen von Seminaren, Workshops und Vorträgen auf dem Weg in und durch die wissenschaftliche Qualifizierung.

[www.gleichstellung.uni-trier.de](http://www.gleichstellung.uni-trier.de)  
[gleichstellung@uni-trier.de](mailto:gleichstellung@uni-trier.de)

